

iSiD

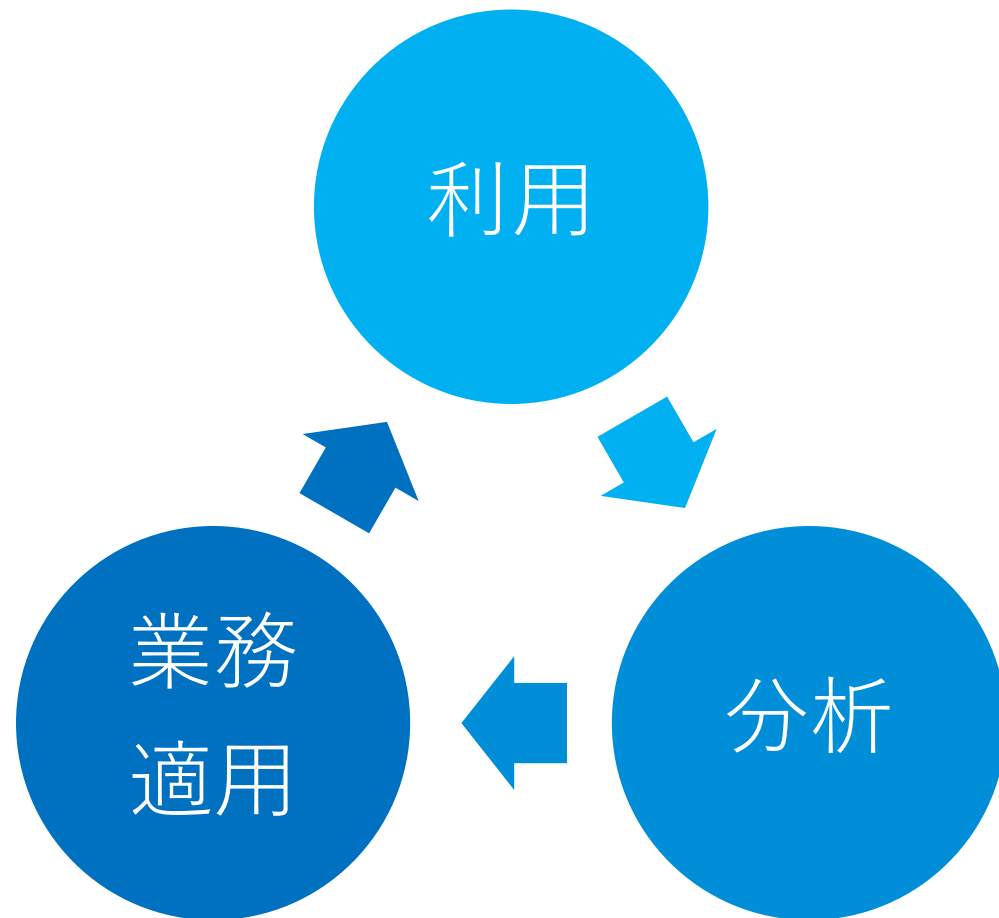
Know Narrator/ノウ ナレーター powered by Azure OpenAI Service ChatGPT

株式会社電通国際情報サービス

AIトランスフォーメーションセンター <https://isid-ai.jp/>

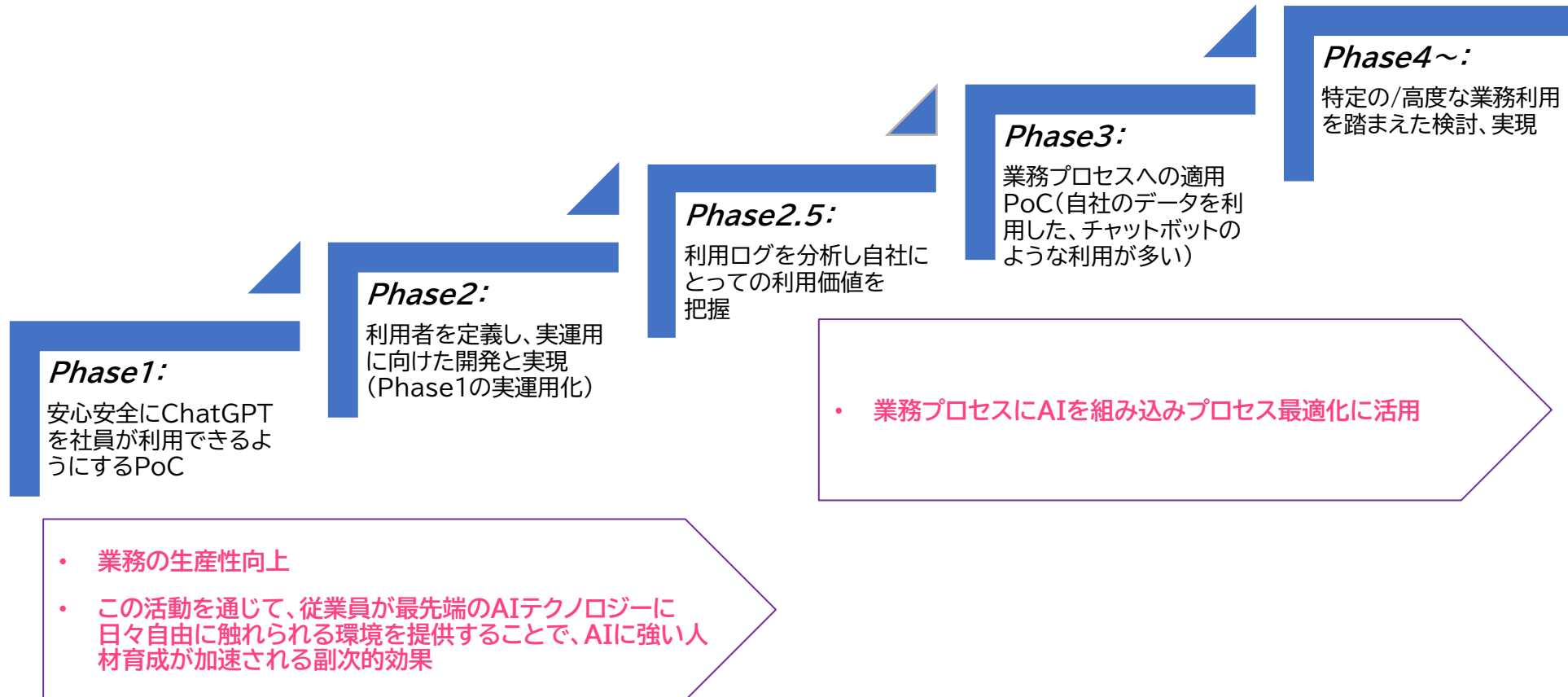
AITC

AI TRANSFORMATION
CENTER トランスフォーメーションセンター



- 利用
 - 従業員が最先端のAIテクノロジーに日々自由に触れられる環境を提供することで、業務を効率化
- 分析
 - 従業員が利用したログを自社で分析することで、自社にとっての利用価値を把握し、より効率的に利用できるプロンプトの提供や、個々の業務適用の検討材料とする
- 業務適用
 - 分析結果を元に、社内文書の活用等、個々の業務やサービスプロセスにChatGPTを適用することで、プロセス最適化を実現する。そのノウハウを通常利用にフィードバック

ChatGPTを利用したDXループを回していくための進め方



各PhaseのISiD独自開発ソリューション名称

Phase1:

安心安全にChatGPT
を社員が利用できるよ
うにするPoC

Phase2:

利用者を定義し、実運用
に向けた開発と実現
(Phase1の実運用化)

Phase2.5:

利用ログを分析し自社に
とっての利用価値を
把握

Phase3:

業務プロセスへの適用
PoC(自社のデータを利用
した、チャットボットの
ような利用を想定)

Phase4~:

特定の/高度な業務や
サービス利用を踏まえた
検討、実現

一般ユーザー向け汎用
ChatGPT



分析



業務/サービスAへの適用



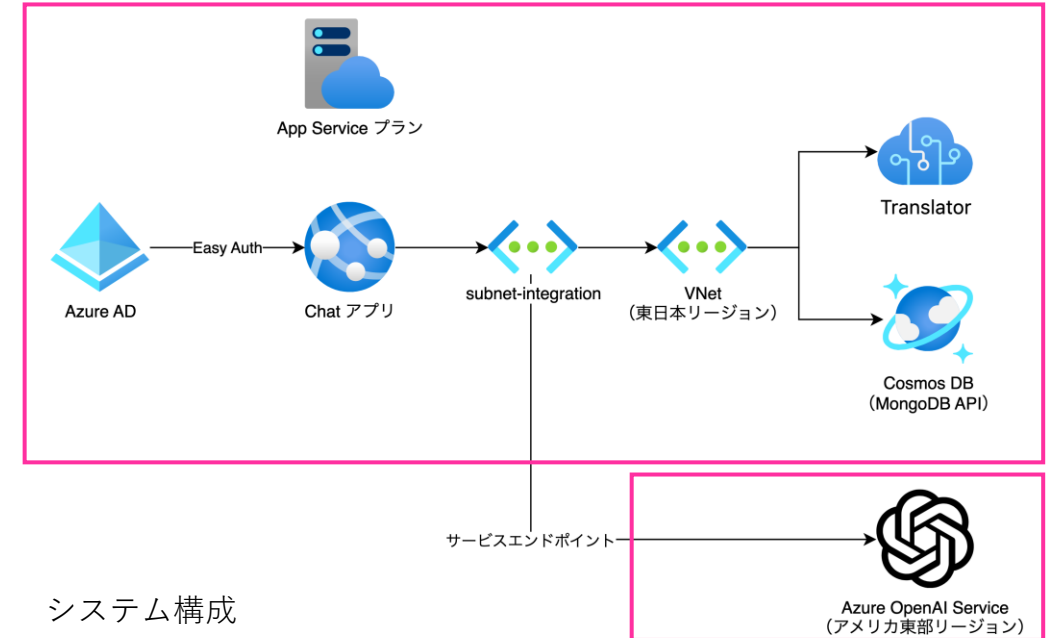
*Know Narrator
Chat/
ノウナレーター
チャット*

*Know Narrator
Insight/
ノウナレーター
インサイト*

*Know Narrator
Search/
ノウナレーター
サーチ*

※コストに関しては別紙

- 機密情報を含めて、社員の方が安心・安全かつ自由にChatGPTを利用できる

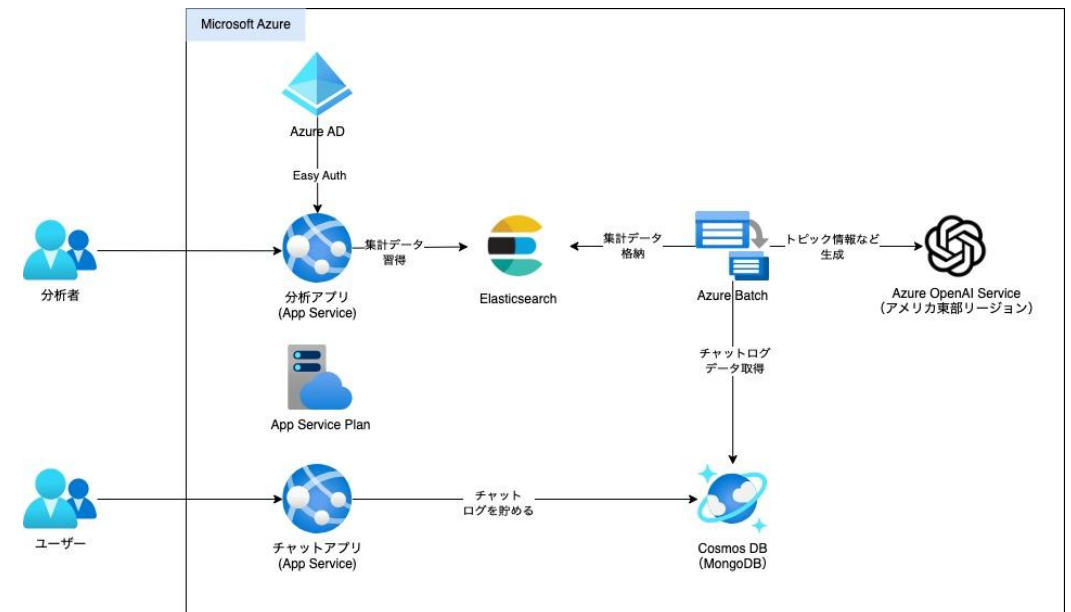
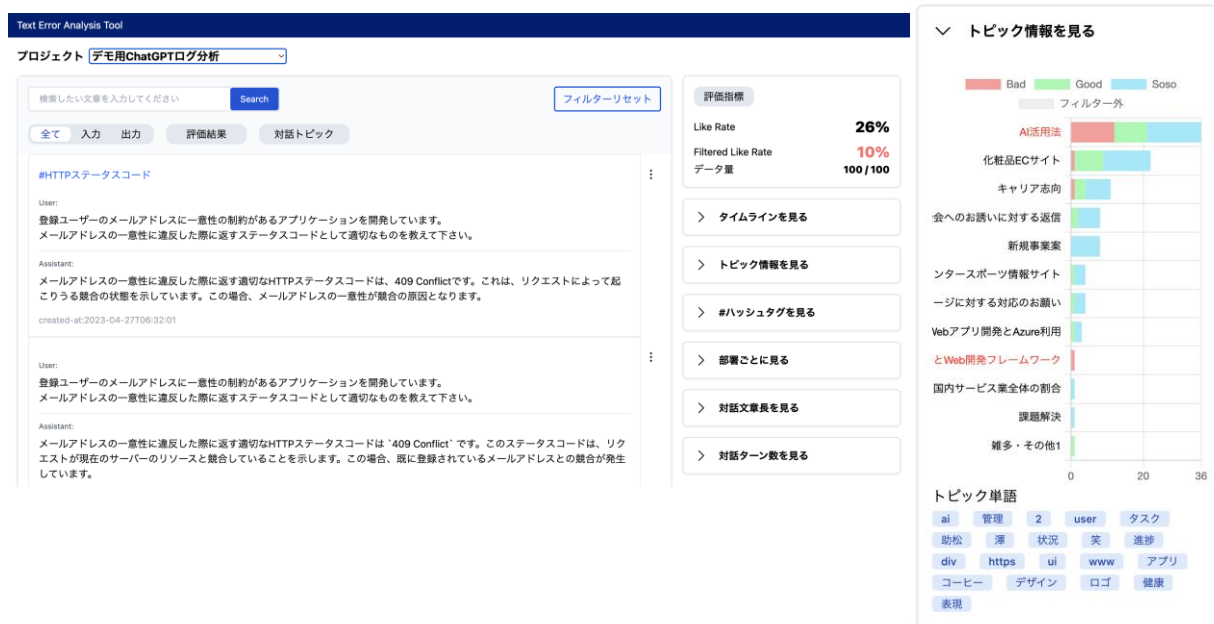


システム構成

ポイント！

- ✓ Azure OpenAI サービスの ChatGPTを、企業利用想定した機能を持ったの安心・安全なエンタープライズアプリケーション
- ✓ 皆様が普段使われているID/パスワードで→既存の Azure ADとの連携 (2段階認証等は個別検討)
- ✓ 業務効率化、リテラシーサポートを実現する機能群
 - ✓ プロンプト/システムテンプレート
 - ✓ 画面カスタマイズ (TOP, 色)
 - ✓ 履歴
 - ✓ 英語、日本語表記
 - ✓ モデル選択
 - ✓ Tokenカウント
 - ✓ コストセーブ (日本語→英語→日本語) 等
- ✓ 定期的なバージョンアップによる改善 (Azure新機能、要望対応、UI改善、不具合対応)
- ✓ CosmosDBに利用ログを一元管理することで、自社にとっての利用価値を把握するための分析が可能→Know Narrator Insightに繋がる
- ✓ サーバスペックをアップするだけで Phase2 (本稼働) にシームレスに適用可能

- 膨大な対話ログを多角的に分析し、社内業務効率化やさらなる利用促進を支援



評価結果や部署でのフィルターだけでなく対話トピックやハッシュタグを抽出/生成 → 社員の対話ログの中から、より有効なChatGPTの業務利用分析を簡単かつ素早く実現

Chat+Insightの構成

- 社内文書を参照したChatGPTの業務利用を実現！

チャット履歴 設定

子供が何歳になるまで育児...

質問入力と回答結果の確認

ChatGPTが就業規則文書に基づき回答します。

質問テンプレート

子供が何歳になるまで育児休業ができる？

送信

AIの回答

[created by gpt-3.5-turbo]

子供が何歳になるまで育児休業をすることができます。ただし、有期雇用従業員にあっては、申出時点において、子が1歳6か月を超える日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかな者に限り、育児休業をすることができます。

育児・介護休業等に関する規則の規定例 1-3 第 3 条.pdf
育児・介護休業等に関する規則の規定例 1-3 第 3 条.pdf
育児・介護休業等に関する規則の規定例 1-3 第 3 条.pdf

一ス④の場合は、第4項から第7項) に基づく休業をしている場合は、2週間前) までに申し出ることにより、育児休業終了予定日の繰り下げ変更を行うことができます。育児休業開始予定日の繰り上げ変更及び育児休業終了予定日の繰り下げ変更とも、原則として第2条第1項に基づき休業開始につき1回に限り行うことができます。第2条第3項から第6項 (ケース④の場合は、第4項から第7項) に基づく休業の場合には、第2条第1項に基づき休業とは別に、子が1歳から1歳6か月に至るまで及び1歳6か月から2歳に至るまでの期間内で、それぞれ1回、育児休...

[この回答をどうでしたか？](#)

👍 普通 👎

回答生成に参照した文章の確認

検索結果一覧

内部検索キーワード
育児休業 有期雇用 子供 何歳まで 育児

育児・介護休業等に関する規則の規定例 1-3 第 3 条.pdf
(3) 子の出生日 (出産予定日後に出生した場合は、出産予定日) 以後に出生時育児休業の日数が98日を超...
[>> Read More](#)

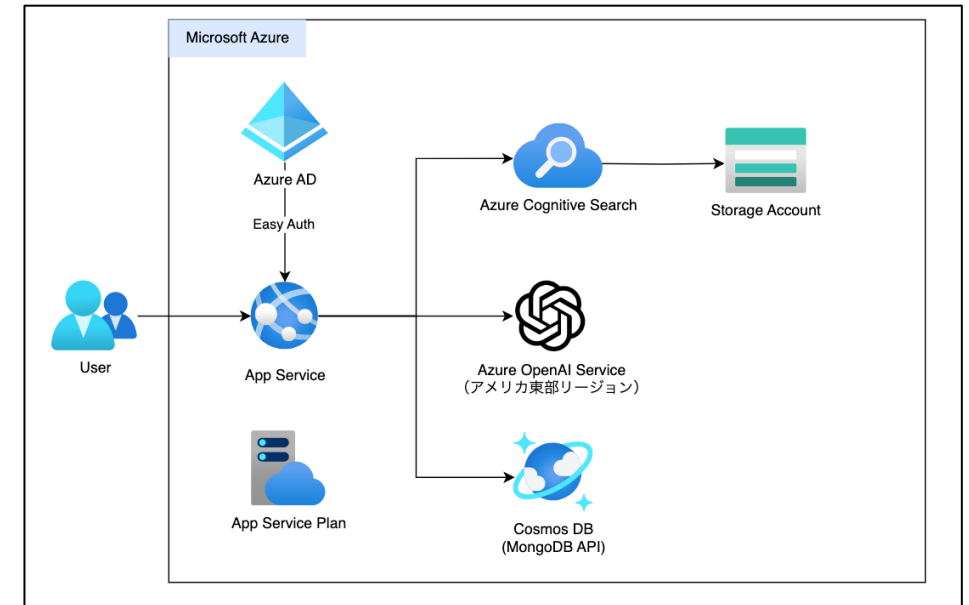
育児・介護休業等に関する規則の規定例 1-3 第 3 条.pdf
一ス④の場合は、第4項から第7項) に基づく休業をして...
[>> Read More](#)

育児・介護休業等に関する規則の規定例 1-3 第 3 条.pdf
一ス④の場合は、第4項から第7項) に基づく休業をして...
[>> Read More](#)

000761413.docx
2 前項の適用期間中は、平成25年4月1日以降に開始する有期労働契約の契約期間を遡算するものと...
[>> Read More](#)

育児・介護休業等に関する規則の規定例 1-3 第 3 条.pdf
6 ことができる。4 出生時育児休業申出が提出されたときは、会社は速やかに当該出生時育児休業申出を...
[>> Read More](#)

育児・介護休業等に関する規則の規定例 1-3 第 3 条.pdf
は第4項 (ケース④の場合は、第4項又は第7項) に基づく休業の場合は、子が何歳に達した日、1 (3) 育児休...
[>> Read More](#)



システム構成

■ 活用する社内文書の例

- 社内規程
- 社内手続き
- 提供サービスのFAQ
- 各種実施要領
- 説明書の規約系
- 長期プロジェクトの議事録
- 点検業務手順書
- セキュリティシート