

MAYO Human Capital

LassoAI面試與測評工具





01 Lasso AI錄影面試

Lasso 是企業策略招募不可或缺的工具！

2019年台灣人力銀行調查報告顯示：近75%企業願意嘗試遠距面試。

根據LinkedIn調查：67%的招聘者認為，透過AI可節省時間，也有助於移除招聘過程中可能產生的偏見。



大幅提升 初選效率

以往篩選履歷與應徵者和主管協調初面時間、進行面試的過程冗長、時間和人力成本高、作業效率低。



提高面試者 面談率

透過Lasso求職者不受時間地點限制，可以隨時進行面試，提高應徵者到面率及企業初面作業效率。



面試前深度 了解求職者

以往履歷篩選階段無法主導提問，僅能被動接收求職者的履歷資料，容易錯過優秀人才或是誤判人才。



大膽邀約 客觀判斷

能夠廣泛邀約求職者進行初面，透過多人共同評比及Lasso題型和AI技術輔佐判斷，提升客觀性。

為什麼您應該使用 Lasso AI錄影面試？



面試完成率高達 **96%**
提升邀約成功比例



15分鐘完成初面
縮短面試時間



減少**50%**面試人次
快速找到理想候選人



採購量增加**6倍**
遠距面試是大趨勢

01

設計階段



支援多題型



支援多語系

02

面試階段



大批量邀請



APP錄影面試

03

評分階段



AI演算分數



多人交叉評分

04

管理階段



彈性權限



建立影音人才庫

Lasso功能架構

招募新利器 Lasso AI Video Interview

先面試再篩選，加速初面效率

01

設計階段

在設計題目與設定階段，Lasso提供企業HR多元且彈性的作業，方便HR能運用Lasso AI面試測試專業知識、任職意願等，並達成結構式面談，準確識別人才。

Lasso提供HR最彈性與貼心的面試設計體驗，並可展現僱主品牌！



支援多題型

內建39個職能題庫，實現結構式面談。另提供選擇題、調查題、快問快答等多元題型。



支援多語系

支援中、英、越等多國語系，題目可混合語種，支援跨國人才招募。

支援多種題型設計，自訂準備和答題時間，可支援多語系

多種題型彈性運用、自由選擇，設定完成後可在App上預覽題目。

視訊問答題、快問快答

請輸入問題

預覽題目

準備時間
3 5 10 3 秒

答題時間
60 90 120 60 秒

答題次數
1 2 不限 1 次

答題語言
繁體中文

取消 完成

+ 題庫範本 + 自建題目

設定準備及答題時間，倒數後直接開始錄製，更貼近現實

可從範本中自動匯入支援越南/英文/中文等不同語系辨識

可從範本中自動匯入題目

選擇題、調查題

1 請說明一下工作遇到最大的壓力?

2 接下來，我們想了解更多...

請填寫此題目的時間

題組時間 限時 秒

隨機排序

3-1

請選擇正確答案

新增選項

取消 完成

+ 題庫範本

支援限時答題及隨機排序

題目自訂樣式、可上傳圖片

設定答題選項及標準答案

提供39個專業職能及結構式面談參考題庫

依據職缺需求，挑選適合職能

職缺管理 / 新增職缺
新增職缺

題庫 - 職能

請依用人需求選擇職能，系統將提供建議的結構式面談題目。

語系 繁體中文

工作態度

- 配合意願
- 服務熱忱
- 向對手學習
- 自信心
- 抗壓性
- 適應性
- 穩定性
- 主動積極
- 學習意願
- 吃苦耐劳
- 負責進取
- 道德誠信

對人的工作能力

- 溝通協調
- 團隊合作
- 人際關係
- 談判能力
- 衝突處理
- 社交能力
- 親和力
- 抱恕處理
- 同理心
- 察言觀色
- 情緒管理

對事的工作能力

- 創新改善
- 目標管理
- 邏輯思考
- 品質管理
- 績效管理
- 細心謹慎
- 專案規劃
- 執行力

返回 儲存

關於Lasso

自動載入內建結構式面談題目

題目預覽

繁體中文

- 請說明一下工作遇到最大的壓力?
- 溝通協調
- Why you want
- Interpersonal relationship
- 為什麼你決定要
- 績效管理
- Thành tựu công việc hài lòng nhất của bạn cho đến nay là gì?
- Khả năng đàm phán
- 過去職場上曾遇到的難題或衝突，以及如何解決?
- 績效管理
- 目前為止你最滿意的工作成就?
- 績效管理
- 過去職場上曾遇到的難題或衝突，以及如何解決？過去職場上曾遇到的難題或衝突，以及如何解決？過去職場上曾遇到的難題或衝突，以及如何解決？

提供英文/中文/越文等
多語言混合設計

返回 確定

02

面試階段

在面試階段，Lasso採用「錄影」面試的方式，面試者及求職者皆不受時間地點限制，可以達成大批量邀請、觸及最多潛力人才，並且用APP即可完成面試。

Lasso為面試官及求職者皆創造便利的面試場景。



大批量邀請

人選Excel匯入自動發送Email/簡訊，精準邀約，不放過任何一個潛力人選！



APP錄影面試

HR能廣發給潛力候選人，不必再費心安排初次面試，HR和用人主管有更完整的工作時間。

應徵者透過Lasso App面試，不受時間地點限制



12:30

教學



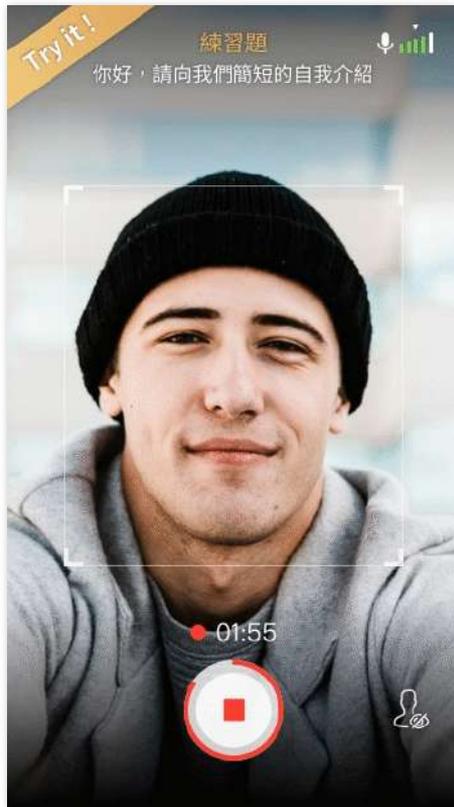
鼎恒數位科技股份有限公司
Android 平台開發工程師/Android Framework Engineer (台北)

邀請您進行視訊面試

面試問題	10 題
預估流量	120 MB
答題時間	30 分鐘

請於 2018/12/30 前完成面試

繼續



Try it!

練習題

你好，請向我們簡短的自我介紹

01:55





01 你好，請向我們簡短的自我介紹、專長技能與興趣與說明您為什麼想應徵本公司?在公司裡最想學習或獲得什麼?

已完成答題

你要重錄或是確認送出影片呢?

重錄 確定



12:30



恭喜您完成線上面試!

若審核通過將主動通知，有任何疑問請聯繫

 鼎恒數位科技股份有限公司

 曾小姐

 elly_tseng@mayohr.com

 +886-3-6683838#12

針對此次的面試體驗進行評分

前往評分

03

評分階段

在評分階段，Lasso運用三個構面的AI指標，計算出Lasso Score供用人主管參考。並支援多面試官共同評比，視覺化的呈現人才落點，協助用人主管客觀精準找到企業需求人才。

Lasso運用AI及彈性的多人交叉評分，達成最客觀精準的評比。



AI演算分數

運用最新的AI技術，依照三個面向的識別值，提出Lasso Score，並可設定加權值。



多人交叉評分

多人評比機制，評分後會產出人才落點矩陣，可彈性配置面試官及題目的權重，精準找出需求人才。

AI智慧辨識，提供Lasso Score作為評分參考

親和力

笑容
比例

語速

表達
能力

各項指標可自訂權重

AI指標，經權重計算後產出

Lasso Score

The screenshot displays a recruitment evaluation page for '資訊服務處—Java 開發工程師' (Information Services Unit - Java Developer). The candidate is '黃筱筠' (Daisy Cheng), with a rating of 3.5/5. The interface features a 'Lasso AI system' section with a 'Lasso Score' of 63%. A bar chart shows '5.7分' (5.7 points) for the Lasso Score and '12%' for another metric. A '親和力' (Affinity) score of 123 points is also visible. A video player shows a candidate speaking, with a subtitle '在一個很有限的時間內' (Within a very limited time). A list of '回答' (Answers) is provided, including: '在工作上達到最大的壓力就是有一次', '在一個很有限的時間內', '要舉辦一個記者會', '需要在短時間想好主題', '找到主持人', '其中碰到最困難的是很多知名講師、記者的權衡都講了', '需要在短時間想好主題', '在工作上達到最大的壓力就是有一次', '今天', '天氣好', '需要在短時間想好主題', '在工作上達到最大的壓力就是有一次', '需要在短時間想好主題', '在工作上達到最大的壓力就是有一次', '今天'.

AI辨識指標分數

依據右側指標權重，
計算出Lasso Score指標

AI語音辨識轉文字

04

管理階段

Lasso 權限設定彈性，並有一鍵分享、自定義通知信、職缺描述、履歷匯入欄位等功能，最大化方便HR管理。企業可透過Lasso建立專屬的影音人才庫，用於招募、內部轉調、外派。

Lasso 最大化方便HR管理作業，讓企業建立專屬影音人才庫！



彈性權限

可分群切割權限，區別管理職位的内容、應徵者等，適用於任何型態企業組織。



建立影音人才庫

應徵者將比以往更大量、廣泛，資料保管於系統形成企業影音人才庫。

05

延伸應用

可透過Lasso進行內部組織人才發展的評估，包含職能考核、跨部門、跨國的面談。



內部升遷



外派人選



部門間轉調

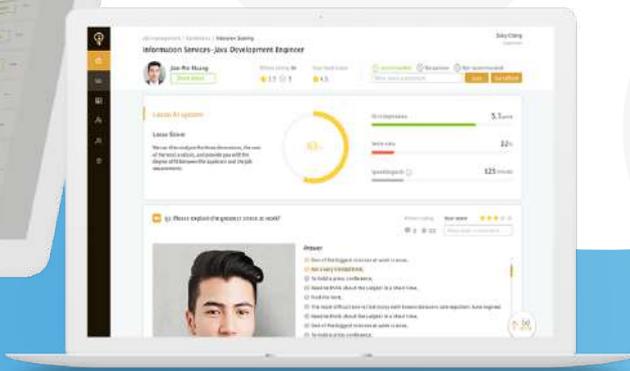
Lasso可以協助企業



輕鬆實現巨量
與精準的招募



高效省時
不受地域時間限制



結構式評比搭配AI
客觀分析人才



02 CAT職能測評

Lasso-CAT職能測評 獨家功能，專為HR設計



四道指標把關 報告可信度

包含作答長度、謹慎細心度、社會期許指標及作答傾向四大指標來評估報告的可信度。



20分鐘完整 測試21個職能

Lasso CAT測評可以讓每個人都完整測驗到21種職能，並列出強/弱項。



提供行為面談 問題參考

針對每個職能，Lasso 會提供面談問題參考，讓HR可藉由報告結果更深入的提出驗證。



圖示化全體常模 相對分數

在報告中以圖形標註相對分數，使人資主管能更精確解讀報告。

報告可信度指標

報告可信度指標由四個部分組成：

- (1)作答時間是否過長或過短
- (2)謹慎認真是指出現重複題目是否選擇相同
- (3)社會期許指受測者想要美化自己的程度
- (4)作答傾向為打分的標準是寬鬆或嚴格。

報告可信度指標

報告可信度：**高**

作答時間

整體作答所花時間是否異常

普通

謹慎認真

是否仔細看題作答

認真

社會期許

期待符合社會期望的程度

偏低

作答傾向

分數填答風格偏高或偏低

普通

- 每份資料都將完整比對21個職系，呈現PR值最高與最低的3個職能。
- 提供職能的面試參考問題，協助人資進一步確認。

| 優勢職能

優勢職能是呈現個人PR值表現前三高的職能。

PR值	職能	面試參考問題
PR值 97	自信肯定 對自己抱持正面及肯定的態度，相信自己能夠達成困難的目標。	<ol style="list-style-type: none"> 1.在你工作經驗中，最值得驕傲的事情為何？ 2.你和其他應徵這份工作的人，最大的差異點在哪？你有什麼特殊之處值得我們錄取你？ 3.就你過去的工作（求學）經驗中，和你的同儕相比，你覺得自己是否比他們優秀？如果答案是“是”，你是根據什麼觀點？ 4.假如這次面試失敗了，你會怎麼做？ 5.就你過去的工作（求學）經驗中，和你的同儕相比，你覺得自己是否比他們優秀？如果答案是“是”，你是根據什麼觀點？

| 劣勢職能

劣勢職能是呈現個人PR值表現後三低的職能。

PR值	職能	面試參考問題
PR值 53	自信肯定 對自己抱持正面及肯定的態度，相信自己能夠達成困難的目標。	<ol style="list-style-type: none"> 1.在你工作經驗中，最值得驕傲的事情為何？ 2.你和其他應徵這份工作的人，最大的差異點在哪？你有什麼特殊之處值得我們錄取你？ 3.就你過去的工作（求學）經驗中，和你的同儕相比，你覺得自己是否比他們優秀？如果答案是“是”，你是根據什麼觀點？ 4.假如這次面試失敗了，你會怎麼做？

- 呈現每位員工的完整職能數據，可深度解析員工個人職能潛力，作為培訓參考依據
- 標註星號及三角形，協助判別在企業中的相對分數。



職能列表

星星或三角形符號代表的是，您的分數在常模分配當中的相對位置。

每個★代表您的分數超過平均值0.5個標準差，每個▲代表您的分數低於平均值0.5個標準差。

職能分類	職能說明	職能分數	職能標註
人際協作			
建立人脈	能夠和工作夥伴建立良好互動，善於發展人脈，協助達成工作績效。	5.77	★★★
人際溝通	對人的觀察力敏銳，能掌握適當的應對模式，運用適當的方式(說明、舉例、比喻)，傳達所要傳達的訊息。	8.08	★
團隊合作	具備合群精神，能與他人相互支援，將團隊利益放在個人利益之前，配合團隊的決策，為團隊整體績效而努力。	7.45	
真誠一致	具有正直、誠信的價值觀，追求社會良善與高尚的價值，能夠給人誠實、可靠、能夠信任的感覺。	3.27	▲▲



A Leading HR SaaS in Asia

Thank You.