

# 神州数码-智能面试助手解决方案



# 方案概述



## 智能简历打分筛选

智能助手调用Copilot Studio Agent，根据招聘要求对简历进行打分并筛选简历，简历优化建议、提升招聘效率。



## 面试题生成

根据简历信息，智能简历助手自动生成针对性的面试题，帮助面试官更好地评估候选人的能力。



## 录音与生成评分报告

面试过程录音后，调用Azure语音转文字服务，并结合Azure Foundry Agent生成评分报告，涵盖技术架构、创新性等多维度分析。

# 技术实现

## Copilot studio

智能面试助手调用Copilot Studio Agent，根据招聘要求进行简历评分与筛选、查看简历原信息，还可进行面试题生成，简历优化建议等功能。

## Azure AI Foundry Agent

针对对面试过程，通过不同维度如沟通表达能力、思维逻辑能力、专业技术能力、情感礼貌进行分别打分和生成评语，并会生成总体评价与建议。

01

02

03

## Azure TTS

开始面试时，会针对面试过程进行录音，结束后利用Azure语音转文字服务，将面试录音转化为文字，为后续分析和打分提供基础数据。



## 效率层面

减少人员手动操作（如面试安排、反馈撰写）耗时超 50%，初筛效率提升3-5 倍



## 质量层面

通过多维度评估和偏见检测，降低误判率，候选人与岗位的长期匹配度提升20%-30%



## 数据层面

沉淀的面试数据可反哺招聘策略、培训体系甚至业务战略，成为企业人才资产的核心组成部分

# 业务相关性



1

## 核心技能匹配

智能简历助手通过分析招聘要求，精准匹配候选人的核心技能，确保筛选出的简历与岗位需求高度相关。

2

## 业务场景适配

系统根据企业业务场景，评估简历中的项目经验与业务需求的契合度，提升招聘效率。

3

## 行业经验评估

通过分析候选人的行业背景与经验，判断其是否具备快速融入企业业务环境的能力。

01

## 市场需求分析

智能简历助手满足企业对高效招聘工具的需求，帮助快速筛选优质人才，提升招聘效率和准确性。

02

## 成本效益评估

通过自动化简历筛选和面试评分，降低企业人力成本和时间投入，实现高性价比的招聘解决方案。

03

## 技术实现

智能简历助手依托copilot studio, Azure语音转文字和 Foundry Agent等技术，技术实现成本可控，且具备可扩展性，适合大规模商业化应用。