



Soluzioni Human Resources

www.agictech.com

MILANO | ROMA | BOLOGNA | NAPOLI | BRINDISI | TIRANA

Microsoft Partner



LET'S EMPOWER
BY TECHNOLOGY

**RECRUITING E
ONBOARDING**

**ANAGRAFICA
INTEGRATA**

**SVILUPPO
DEL PERSONALE**

**RETRIBUZIONI
E BENEFIT**

**ORGANIZZAZIONE
AZIENDALE**



**TIME
MANAGEMENT**

**GESTIONE TRASFERTE
E RIMBORSI**

**PORTALE
DEL DIPENDENTE**

**CORSI DI FORMAZIONE
E SURVEY**

**PEOPLE
ANALYTICS**

Una soluzione user-friendly che garantisca la **CENTRALIZZAZIONE** delle informazioni Human Resources all'interno di un unico sistema.

Immediata **ACCESSIBILITA'** da parte di tutti gli attori interessati.

STRUTTURAZIONE dei processi per migliorare significativamente le prestazioni aziendali, le relazioni e il coinvolgimento del personale.

Uno strumento **FLESSIBILE E SCALABILE** alle dinamiche di ogni azienda.

Facilmente **INTEGRABILE** con la suite applicativa di ogni azienda.

PEOPLE ANALYTICS per analizzare lo status del capitale umano consentendo la creazione di modelli predittivi, utili alle decisioni strategiche e di business presenti e future. Reportistica qualitativa e quantitativa per migliorare le prestazioni aziendali.



Overview Human Resources

- Organizzazioni e funzioni aziendali
- Gerarchie organizzative e posizionali
- Selezione del personale: processi individuali e assunzioni collettive
- Processo onboarding per i nuovi assunti
- Gestione dipendenti
- Gestione lavoratori e collaboratori
- Gestione trasferimenti e riallocazioni organizzative
- Chiusura del rapporto con il lavoratore

Organizzazione Piani di Carriera

Compensation Benefits

- Definizione piani di retribuzione fissa e variabile (o a cottimo)
- Definizione livelli di inquadramento e matrice retributiva
- Gestione piani di performance e sistema di rating
- Piani di benefit e modelli di compensation
- Dati retributivi: effettivi e previsionali
- Gestione bonus, premi, incentivi di merito

Human Resources Management

- Definizione del set di competenze per funzione aziendale
- Mapping competenze / posizione e area
- Strumenti di individuazione delle lacune delle competenze
- Gestione hard e soft skills e qualifiche dei dipendenti
- Gestione CV dipendenti e candidati
- Certificazioni, esami e istruzione
- Gestione degli eventi formativi, classi e autocandidatura del lavoratore

Corsi Sviluppo del personale

Gestione Trasferta Rimborsi Spese

- Portale del dipendente
- Portale del manager, gestione "Team"
- Gestione, monitoraggio e saldo assenze e congedi
- Gestione dotazioni aziendali
- Gestione degli impegni HR con registrazione di specifici task
- Gestione richieste di autorizzazione alla trasferta, anticipo contanti e note spesa attraverso flussi approvativi con regole e categorie di spesa configurabili

Portale del
Dipendente



Ruoli & Profili
di Sicurezza



Dashboard &
Analytics



Alert, Template
& Questionari



Workflow
approvativi



Soluzioni Human Resources

Una efficace ed efficiente gestione del personale è una delle più importanti strategie del core business aziendale.

La crescente competitività e la necessità di far fronte ad una domanda sempre più diversificata spinge le aziende ad adottare strategie volte alla valorizzazione delle Risorse Umane.

E' dunque essenziale per le aziende avere degli strumenti idonei per la guida al cambiamento e al tempo stesso capaci di garantire un giusto compromesso tra standardizzazione e crescita della funzione HR.

1

Dynamics 365 Finance – modulo Risorse Umane

Soluzione Microsoft per la gestione integrata del capitale umano volta a migliorare l'agilità organizzativa, ottimizzare i programmi e trasformare le esperienze dei dipendenti.

2

HRM365

Soluzione AGIC di gestione delle Risorse Umane, si pone come strumento di repository centrale delle informazioni del personale, per una gestione moderna del capitale umano.

3

HR Power Apps

Acceleratori AGIC scaturiti dalla volontà di soddisfare specifiche esigenze per la gestione di determinati ambiti e processi Human Resources.

Acceleratori HR

ELEMENTI CONTRATTUALI

Tipici del contesto italiano, in particolare sono state potenziate le tipologie e condizioni di impiego part-time e full-time, CCNL, qualifiche e livelli di inquadramento

ASPETTI NORMATIVI

Rafforzati in termini di: agevolazioni, disabilità, legge 104, provvedimenti disciplinari, vertenze, visite fiscali, incarichi sindacali e di compliance.

PERFORMANCE MANAGEMENT

Potenziato attraverso l'implementazione di strumenti di rilevazione delle competenze e clusterizzazione degli obiettivi personali, di reparto e di company.

DETERMINAZIONE PREMI

Consolidamento del processo di determinazione dei premi in considerazione dei premi teorici, del peso degli obiettivi raggiunti e delle variabili di abbattimento del premio.

TIME MANAGEMENT

Integrazione con i sistemi di gestione o orari e presenze, modello di controlli e verifiche che considera le particolarità del caso; verticale HRM365 HoReCa per la gestione della turnistica.

DASHBOARD BI

Set di report in ambito HR su dati amministrativi, gestionali e di time management che consente la piena governance delle informazioni gestite in ambito HR.





Grazie

www.agictech.com

MILANO | ROMA | BOLOGNA | NAPOLI | BRINDISI | TIRANA

Microsoft Partner



TECHNOLOGY
AT YOUR SERVICE