

ACM Assessment & Concept

Veränderungen durch Adoption und Change Management erfolgreich planen,
begleiten und managen

Unser Anspruch

- Die erfolgreiche Weiterentwicklung von Unternehmen und Mitarbeitenden durch ein angepasstes Einführungskonzept und ACM Maßnahmen bestmöglich unterstützen
- Ganzheitliche Beratung – optimal aufeinander abgestimmte Strategie
- Prosci zertifizierte Change Management Practitioner begleiten Sie von der Planung bis zur Umsetzung
- Erwarteter ROI eines Projekts wird deutlich öfter erreicht



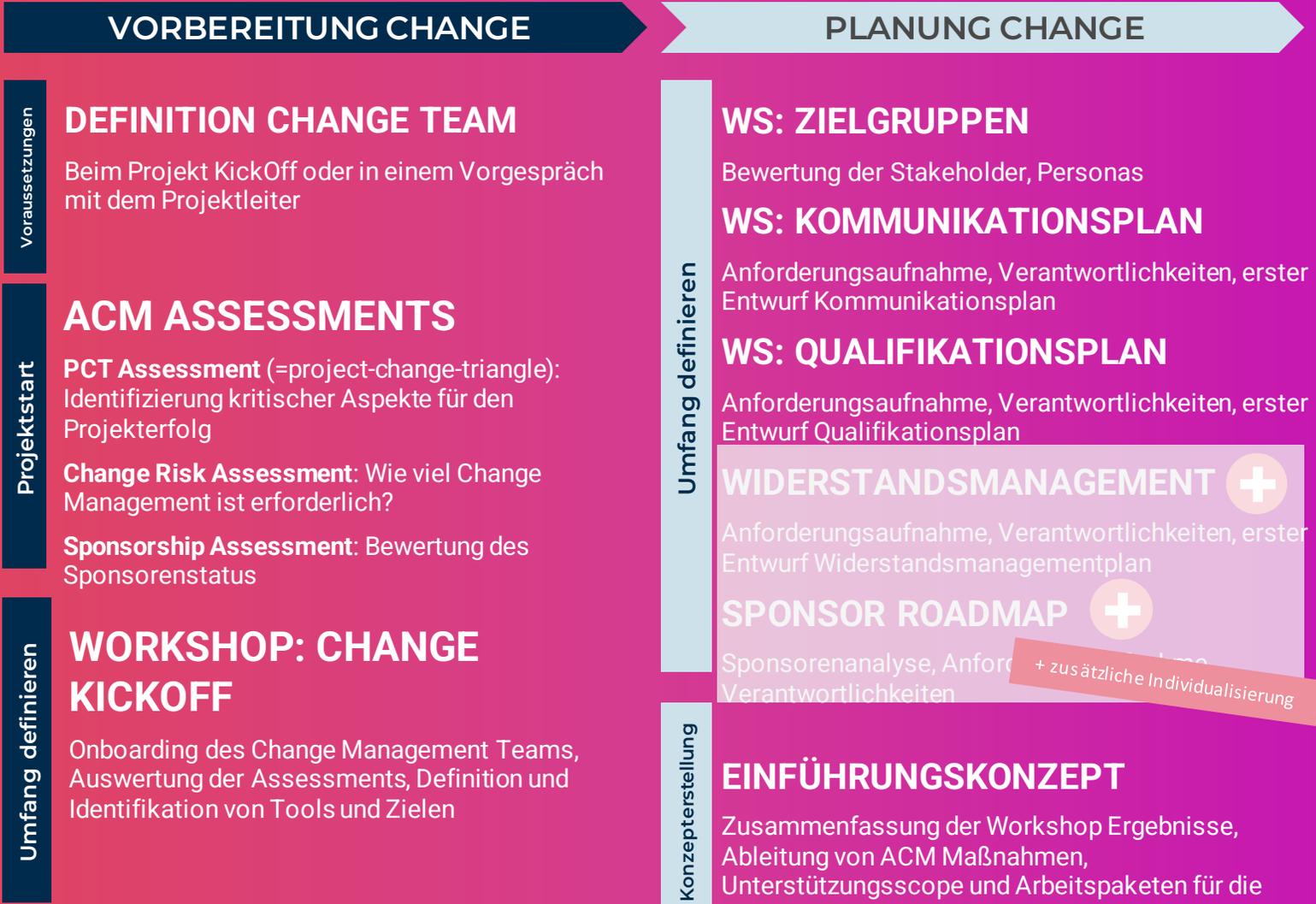
Was Sie erwartet

- KickOff und Workshops zur initialen Identifikation von Maßnahmen, Tools, Zielgruppen und Zielen
- Optimale Vorbereitung des Change Prozesses schon zu Beginn eines neuen Projekts
- Einführungskonzept mit individuell abgestimmten und angepassten Maßnahmen auf Basis unserer langjährigen Erfahrung
- Bei Bedarf unterstützen wir bei der Umsetzung oder übernehmen einen Großteil der Umsetzung



Ablauf ACM Assessment & Concept

Unsere langjährige Erfahrung hat gezeigt, dass die Vorbereitungs- und Planungsphase den Grundstein für eine erfolgreiches Veränderungsmanagement bilden. Wir erarbeiten ein individuelles Einführungskonzept mit passenden ACM Maßnahmen. So stellen wir sicher, dass alle Mitarbeiter*innen, die von der Veränderung betroffen sind, dieser positiv gegenüber stehen und den Prozess bestmöglich mitgestalten und unterstützen.



VORBEREITUNG CHANGE

Voraussetzungen

DEFINITION CHANGE TEAM

- Beim Projekt KickOff oder in einem ca. 30-minütigen Vorgespräch mit der Projektleitung des Kunden identifizieren und bestimmen wir die Verantwortlichen für das Change Management

Projektstart

ACM ASSESSMENTS

- PCT Assessment, Change Risk Assessment und Sponsorship Assessment lassen wir dem Kunden vor dem ersten Workshop zukommen
- Die Ergebnisse der Assessments helfen uns bei der Identifikation von potenziellen Risiken, kritischen Aspekten des Projekts und der passenden Sponsorenkoalition

VORBEREITUNG CHANGE

Umfang definieren

WORKSHOP: CHANGE KICKOFF

- Ca. 3-stündiger Workshop
- Onboarding des Change Management Teams
- Auswertung der Assessments
- Definition und Identifikation von Tools und Zielen

PLANUNG CHANGE

Umfang definieren

Workshop: Zielgruppen

- Ca. 2-stündiger Workshop
- Bewertung der Stakeholder, Personas

Workshop: Kommunikationsplan

- Ca. 2-stündiger Workshop
- Anforderungsaufnahme, Verantwortlichkeiten, erster Entwurf Kommunikationsplan

Workshop: Qualifikationsplan

- Ca. 2-stündiger Workshop
- Anforderungsaufnahme, Verantwortlichkeiten, erster Entwurf Qualifikationsplan

PLANUNG CHANGE

Einführungskonzept

Wir erstellen auf Basis der Erkenntnisse aus dem KickOff und den Workshops ein individuelles und angepasstes Einführungskonzept für Ihr Unternehmen.

Inhalte:

- Zusammenfassung der abgestimmten Rahmenbedingungen und Ergebnisse
- Empfehlung passender Kommunikationsmaßnahmen und –kanäle
- Empfehlung passender Qualifikations- und Unterstützungsmaßnahmen
- Ableitung von Arbeitspaketen für das Projekt

NAME DES ANGEBOTS

Erfahren Sie mehr



Bleiben Sie up to date mit den top Neuigkeiten und Eventinformationen auf unserer **Website**

<https://www.fellowmindcompany.com/de-de/insights-und-news/>



Halten Sie sich auf dem Laufenden über News, Events und Jobangebote auf **LinkedIn**

<https://www.linkedin.com/company/fellowmind/>



Schauen Sie unsere Produktvideos, Tutorials und Kundenstories auf **YouTube**

<https://www.youtube.com/channel/UC3j5PoKNQomkGyAIPivhARA>

NAME DES ANGEBOTS

Fellowmind Germany GmbH

Paderborn

Technologiepark 8
33100 Paderborn
+49 52 51 16 19 20

Eschborn

Helfmann-Park 7
65760 Eschborn
+49 6 196 775 750

München

Walter-Gropius-Straße 17
80807 München
+ 49 89 368 904 480

vertrieb@fellowmind.de

