



CS Change Management

Ihr Weg zur erfolgreichen Implementierung und Adaption neuer Arbeitsweisen.



Die Veränderungsfähigkeit einer Organisation gehört heute zu einem der wichtigsten Erfolgsfaktoren. Positive Ergebnisse von Veränderungsprozessen werden dann erreicht, wenn Projekte und Programme von Mitarbeitern mitgetragen werden.

Campana & Schott berät und unterstützt sowohl bei komplexen Unternehmensveränderungen als auch bei kleineren Vorhaben mit den richtigen Change-Management-Ansätzen auf Augenhöhe. Gemeinsam mit Ihnen erwirken wir bei Stakeholdern und betroffenen Bereichen, dass die gemeinsam erarbeiteten Maßnahmen konsequent umgesetzt werden.



Warum sollten Kunden CS Change Management nutzen:

- Best Practices aus Wissenschaft und Praxis
- Der Ansatz vereint alle mitarbeiterbezogenen Maßnahmen
- Ein passendes Konzept für den individuellen Change wird im Unternehmen erarbeitet
- Coaching für das Management als Leader of Change

Change-Management-Strategie

Auf Basis einer Ist-Analyse entwickeln wir gemeinsam langfristige Ziele Ihrer Change-Management-Maßnahmen sowie eine zielgerichtete Roadmap.

Stakeholder-Analyse & Assessment

Gemeinsam identifizieren wir Stakeholder und von der Veränderung betroffene Bereiche. Zudem befragen wir Führungskräfte und Mitarbeiter im Rahmen eines Change Assessments

Kommunikationsmanagement und nachhaltige Verankerung

Eine konsistente Kommunikation über die Vision und den Stand des Veränderungsprojektes erhöht die Akzeptanz und zur nachhaltigen Verankerung Ihres Vorhabens unterstützen wir Sie bei regelmäßigen Feedbackschleifen mit den relevanten Stakeholdern



Campana & Schott hat durch erstklassige Beratung zum Thema Change Management - insbesondere durch die Einführung einer Champions Community - einen signifikanten Anteil daran, dass unser neues Social Intranet unternehmensweit positive Akzeptanz und tolles Feedback erzielt.

Katja Teufel | Global Manager Internal Communications | INEOS Styrolution Group

