



# Sinn-orientierte Teamarbeit mit gemeinsamen Zielen

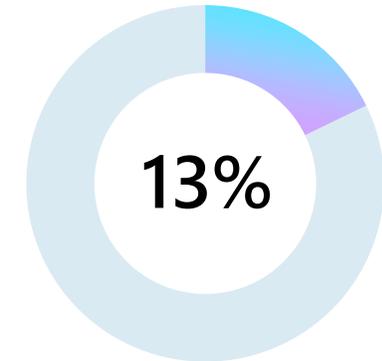


# Herausforderungen

- Das **Wie, Was, Wo, Wann und Warum** der Arbeit überdenken
- Vorortarbeit mit persönlichen Meetings müssen **lange voraus geplant** werden, Ergebnisse werden dadurch oft später erreicht
- **Ziele und gemeinsamer Arbeitsfortschritt** wird bisweilen schwierig nachvollziehbar
- **Auswirkungen und Bedeutung** der persönlichen Arbeit wird in Hybriden Zeiten schwieriger

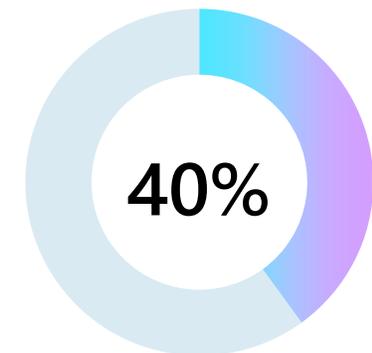
Microsoft Work Trend Index 2022; "No one knows your strategy – not even your top leaders"

Wie ist der aktuelle Zustand des Arbeitsplatzes?



der Führungskräfte wissen, wie Arbeit zur Strategie beiträgt

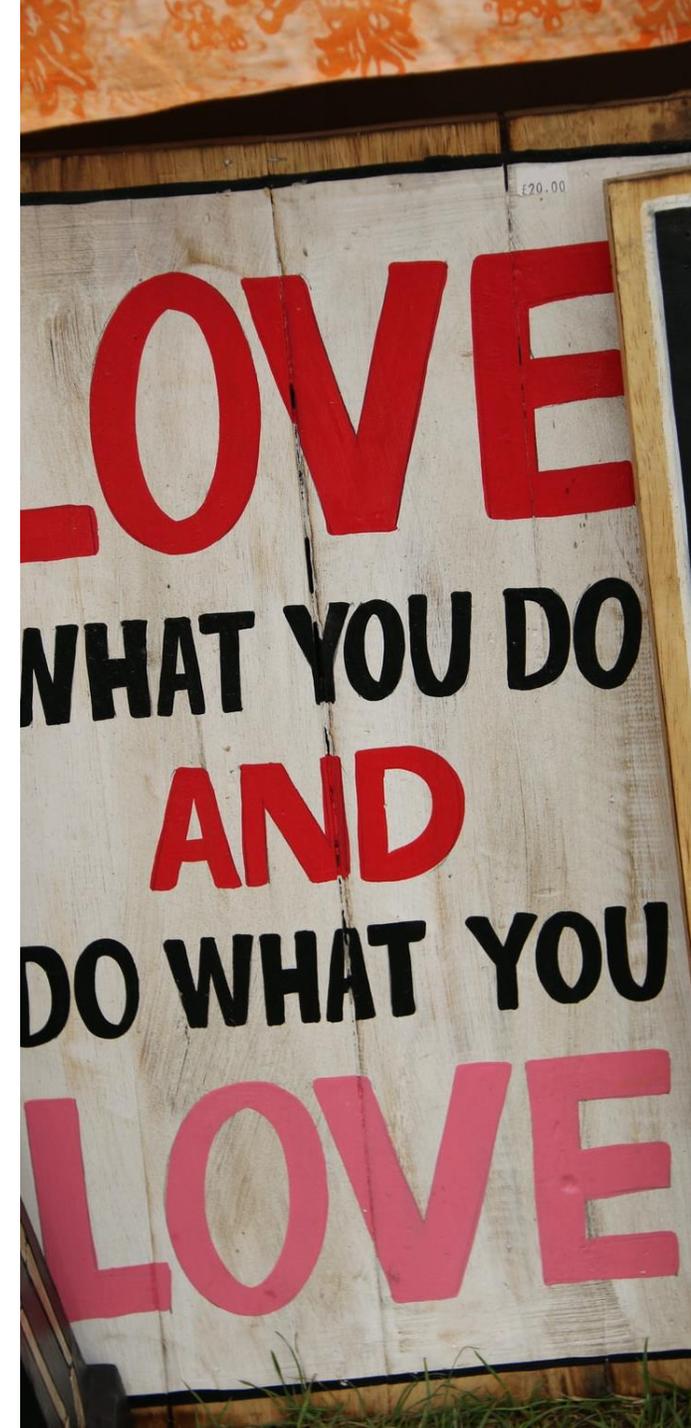
Was erwarten Mitarbeiter von ihrem Arbeitgeber?



Sinn und Zweck

# Was wäre wenn...

- ... alle Mitarbeitende **qualitative, anzustrebende Ziele** der Organisation, des Teams und auch persönlich kennen und darauf hin arbeiten?
- ...wenn **messbare Ergebnisse**, zu Erreichung der Ziele einen bei seiner Arbeit motivieren?
- ...ich einen **Überblick** hätte, welche **Themen und Aufgaben** jeder durchführt, um diese Ziele zu erreichen?



# Typische OKR-Dienste

## Führungsebene

### Einführungsveranstaltung

- OKRs 101
- Wie Erfolg aussieht
- Auswirkungen und ROI von OKRs
- Do's & Don'ts
- Executive Alignment & Buy-in
- Erzeugen Sie Begeisterung und Motivation für OKRs

### OKR Playbook Design

- Wie verwendet die Organisation OKRs?
- Definieren Sie die Regeln des Unterstützung:
  - Wer braucht OKRs?
  - Wie werden wir sie bewerten?
  - Wie lange werden OKR-Zyklen sein?
  - Was sind die KR-Typen?
  - Wie werden wir OKRs entwerfen, veröffentlichen und verfolgen?
  - Wie werden sich OKRs auf Leistungsbeurteilungen beziehen?
  - Wie unterscheiden sich OKRs von den KPIs?

## Führungsebene → L1/L2 Ebene

### OKR Schreiben & Entwickeln

- Strategie-Mapping
- 12-Monats-OKRs auf Unternehmensebene
- Heatmapping zu Bereichen mit hohem Beitrag und Teams mit hoher Wirkung
- 3-Monats-OKRs auf Unternehmensebene

### Nachhaltiger Erfolg

- OKRs-Training für Level-2- und Level-3-Führungskräfte
- OKRs auf Abteilungsebene
- OKR-Feedback-Sitzungen
- Fortlaufende Unterstützung des Führungsteams
- Vierteljährliche Retrospektive
- "Train the Trainer" Setup (OKR Champions)
- Sprechstunde

<b>Einführungs- veranstaltung</b>	 <b>Workshop &amp; Coaching</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• OKRs 101</li><li>• Wie der Erfolg aussieht</li><li>• Auswirkungen und ROI von OKRs</li><li>• Do's &amp; Don'ts</li></ul>	 <b>Geschäftsführung, Entscheider</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Executive Alignment &amp; Buy-in</li><li>• Erzeugen Sie Begeisterung und Motivation für OKRs</li></ul>	<b>4h-Workshop, Beratungskontingent zur Initiierung &amp; Einführungsunterstützung</b>



Grundlagen zu OKR sind vermittelt | Vorgehen ist definiert | Motivation zum Start ist vorhanden

# Ihre Ansprechpartner



**Anja Blume**

Sales Specialist  
Employee Experience

✉ [anja.blume@communardo.de](mailto:anja.blume@communardo.de)

☎ +49 351 85033-245



**Dr. Peter Geißler**

Head of Consulting

✉ [peter.geissler@communardo.de](mailto:peter.geissler@communardo.de)

☎ +49 170 3350 284

---

## Standort Dresden

Kleiststraße 10a  
01129 Dresden  
+49 351 85033 0

## Standort Bonn

Regus Bonn, FGS Campus  
Fritz-Schäffer-Straße 1  
53113 Bonn

## Standort Hannover

5. OG Regus / HQ Podbi  
Podbielskistraße 333  
30659 Hannover

## Standort Heilbronn

Pfaffenstraße 66  
74078 Heilbronn

## Standort Dornbirn

CAMPUS V  
Hintere Achmühlerstraße 1a  
6850 Dornbirn / Österreich

## Standort Tirana

Communardo Software sh.p.k  
Rr. „Pjeter Bogdani“  
Nd. 10, H. 5, Ap. 16  
Njesia Administrative 5  
1019 Tirane  
Albania

---