

Experis Modern Learning

Part of Experis Employee Experience (E3)



Experis®
ManpowerGroup



Principales preocupaciones de las organizaciones ante el trabajo híbrido



Experis®
ManpowerGroup



Mantener al empleado comprometido



Sortear los retos de la seguridad de la información



Sostener la cultura organizacional



Promover el trabajo en equipo y la colaboración



Conservar la productividad y el bienestar del empleado



Promover de una cultura de aprendizaje continuo

Panorama General

El 79% de los CEOs están preocupados de que la falta de habilidades esenciales sea una barrera para el crecimiento futuro



PwC CEO Survey 2019

Los empleados invierten únicamente 1% de su tiempo al aprendizaje de nuevas habilidades



Leading in Learning, Bersin by Deloitte

La adopción de nuevas tecnologías, junto con la brecha de oferta y demanda de recursos, requiere modificar o aumentar las habilidades de sus empleados



Reimagining Workforce and Workplace Mechanics, Everest Group, 2021

Para el 2025, la proporción de habilidades básicas que cambiará es del 40% y el 50% de los empleados necesitará volver a capacitarse



Future of Jobs 2020, World Economic Forum

El aprendizaje dentro de las empresas está en silos



Ayudan con la administración de programas de aprendizaje y gestión del avance de los alumnos



Learning Management Systems (LMS)

Learning Experience Platforms (LXP)

Permite el descubrimiento, personalización y recomendación del contenido, así como la curación del mismo.



Learning Content Providers

Proporcionan diversos tipos y formatos de contenido, como son: cursos educativos, programas de capacitación, aprendizaje y desarrollo en múltiples industrias



Repositorios de información

Repositorios generales de información son utilizados para almacenar entrenamientos propios



Experis Modern Learning

Parte de Experis Employee Experience (E3)

Experis Modern Learning es un servicio administrado basado en Microsoft Viva Learning, el cual crea un centro de aprendizaje directamente en Microsoft Teams donde los empleados pueden descubrir, compartir y dar seguimiento al aprendizaje de diversas fuentes en un solo lugar, generando que el aprendizaje sea parte natural del día.

Experis gestiona no solo la parte técnica de la plataforma, sino que apoya a las empresas a darle vida al contenido con base en el plan desarrollado definido en conjunto con las empresas a través de nuestros servicios consultivos.



Experis Modern Learning

Parte de Experis Employee Experience (E3)



Servicio Administrado
Técnico / Desarrollo y Aprendizaje

 **LEARNING**

 **udemy business**

 **coursera**

 **skillsoft**

 **PLURALSIGHT**

 **edcast**

Integración de Learning Content Providers y
Learning Experience Platforms (LXP)

 **SharePoint**

Integración de Sharepoint

 **Cornerstone**
ONDEMAND

 **SABA**

 **SAP SuccessFactors**

Integración de Learning
Management Systems
(LMS)



Microsoft Viva Learning



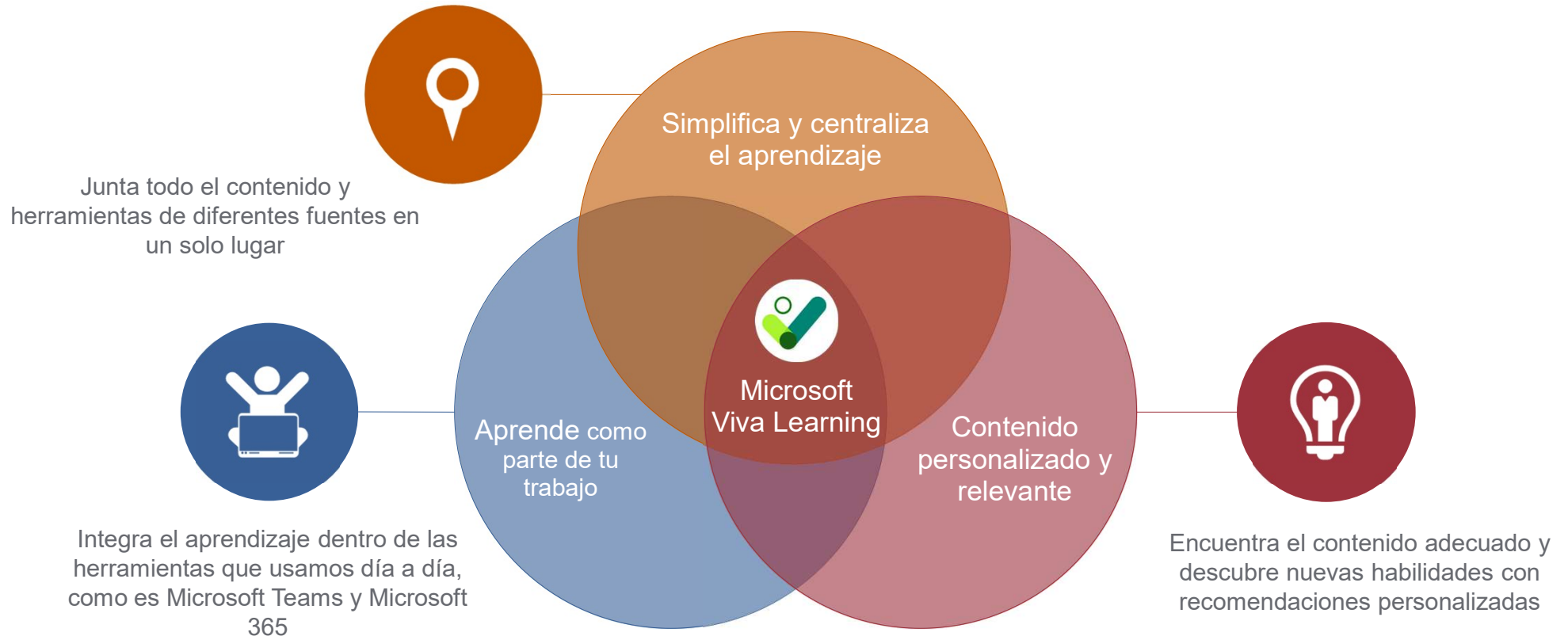
Microsoft Teams



Evolución de talento tecnológico

Consultoría de Desarrollo y Aprendizaje

¿Qué es Viva Learning?



Centraliza tus fuentes de aprendizaje en un solo lugar



Content Providers y Learning Experience Platforms



Learning Management Systems (LMS)



Repositorio en Sharepoint





Udemy Business

Partnership entre Udemy y
Experis para poder entregar
una experiencia de
aprendizaje completa

1

Acerca de los cursos

+12,500 cursos cuidadosamente
seleccionados

+2,600 con subtítulos en inglés

1,420 cursos en idioma español
nativo

2

Criterios de selección

Satisfacción del estudiante

Reputación de instructores

Relevancia del contenido

Demanda del mercado

3

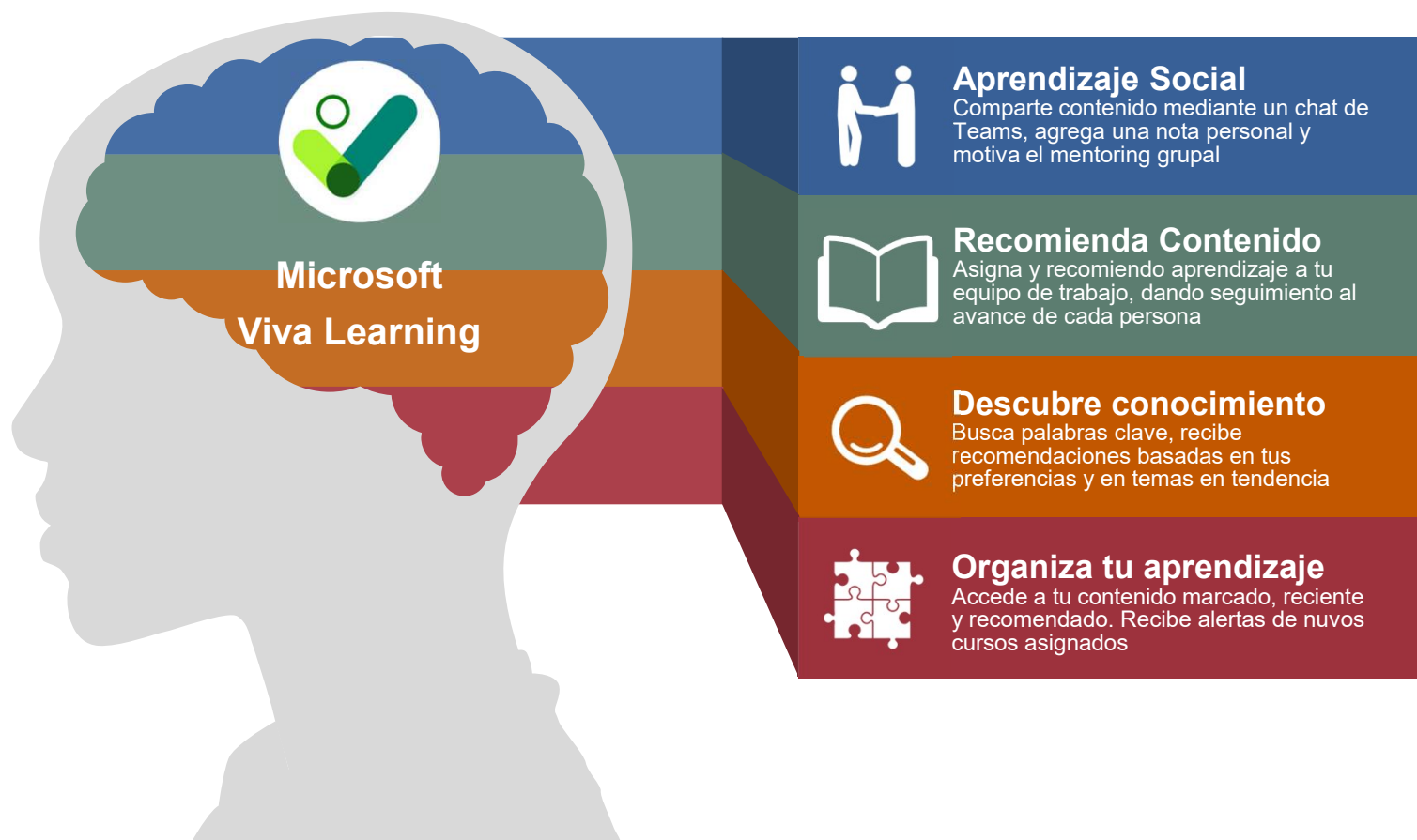
Capsulas de micro- aprendizaje

Consume el contenido a tu
propio ritmo

Foco en tópicos específicos de
tu interés

Facilita tener los temas al día

Aprende con Viva Learning



Servicios Administrados Técnicos / Desarrollo y Aprendizaje



Consultoría en aprendizaje y desarrollo de talento



Ayudamos a las organizaciones a **identificar el potencial** de su talento y a **desarrollarlo** en ambientes **presenciales** o **virtuales**.

Implementamos programas para acelerar el **liderazgo** y la **integración** de los equipos **remotos** en su organización



Diseñamos soluciones de **aprendizaje presenciales y a distancia**, para que su talento obtenga las aptitudes necesarias que demandan los entornos actuales.



Acompañamos a su equipo de líderes para que estén preparados para superar los retos corporativos, a través de procesos de **coaching personalizados y de equipo**



Asesoramos a su organización en la **gestión de la carrera** de sus equipos, incluyendo soluciones **de transición profesional**.



Evolución de talento tecnológico

Creamos los planes de carrera para recursos técnicos alineados a las necesidades de nuestros clientes y generamos talento altamente escaso y demandado en mercado

01

Fase diagnóstica

Llevamos un diagnóstico completo tanto de Soft Skills y conocimientos técnicos del talento.

Definimos en conjunto con el cliente el perfil técnico final objetivo.

02

Generación de Soft Skills

Brindamos entrenamiento de habilidades blandas constantemente que continúan formando a los empleados y los mantiene a la vanguardia

03

Plan de formación técnico

Elaboramos en un plan de capacitación a la medida, que llevará a los candidatos al perfil ideal de nuestro cliente.

04

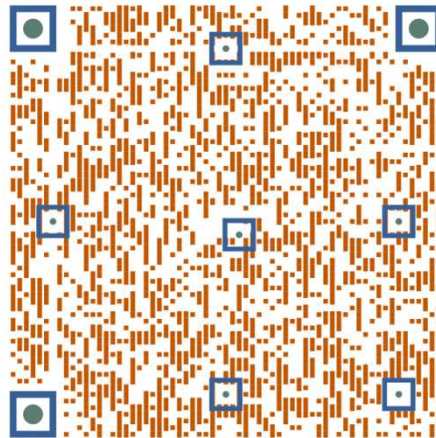
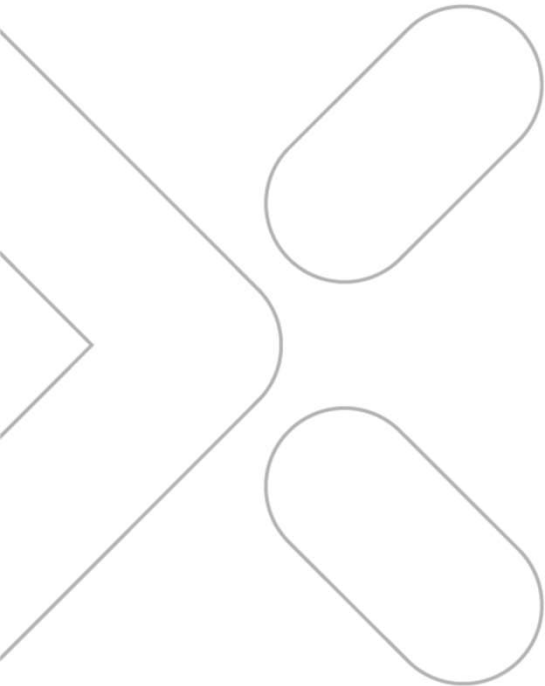
Talent Agents

A través de todo el proceso, los empleados a capacitar se encuentran acompañados de un Talent Agent, figura en Experis responsable de los planes de carrera y de que el proceso concluya satisfactoriamente

Beneficios para tu negocio



Contacto



 Zukhov Sanchez

 [experis.mx](https://www.experis.mx)

Zukhov Sánchez



Cloud & Infrastructure Practice Lead

+52 55 1865 7702

jzsanchez@experis.mx