



LIYA

Vorurteilsfreie Recruiting Plattform  
für skillbasierte Einstellung

# Dramatischer Wandel von Future Skills und Berufen

52%

der Berufseinsteiger\*innen kündigen nach weniger als einem Jahr, aufgrund falscher Erwartungen und fehlendem Wissen über den Job

*\*Microsoft Work Trend Index*

70%

aller Berufe und Fähigkeiten haben sich seit 2015 verändert und 80% aller Jobs werden bis 2030 durch KI beeinflusst sein

*\*Microsoft Hybrid Work*

7 Monate

dauert im Durchschnitt der Auswahlprozess bei IT-Fachkräften und in 2022 konnten 137.000 Stellen nicht besetzt werden

*\*Bitkom Study*

8-mal

mehr Bewerbungen müssen Menschen mit internationaler Geschichte schreiben, um im Einstellungsprozess beachtet zu werden

*\*Monitoring hiring discrimination through online recruitment platforms*

# Candidate Experience als Gamechanger

Bewerber\*innen wünschen sich eine “Wow”-Erfahrung im Recruiting  
&

Anforderung an Unternehmen und Berufe ändern sich



Sinnhafte  
Arbeit

Unternehmenskultur  
wichtiger als Gehalt

Skills wichtiger  
als Abschlüsse

Soft Skills und  
praktisches Wissen

Spielerisches  
Lernen

Sofortiges  
Feedback

Mentoring &  
Job-Inspiration

Community &  
Networking

Moderne Talent  
Experience



A GDEXA BRAND

## Vorurteilsfreie Recruiting Plattform für skill-basierte Einstellung

1

Jobs und Skills  
Inspirationen von LIYA  
Learnfluencer©

2

Skill-gap Analyse und  
wissenschaftlicher  
Persönlichkeitstest

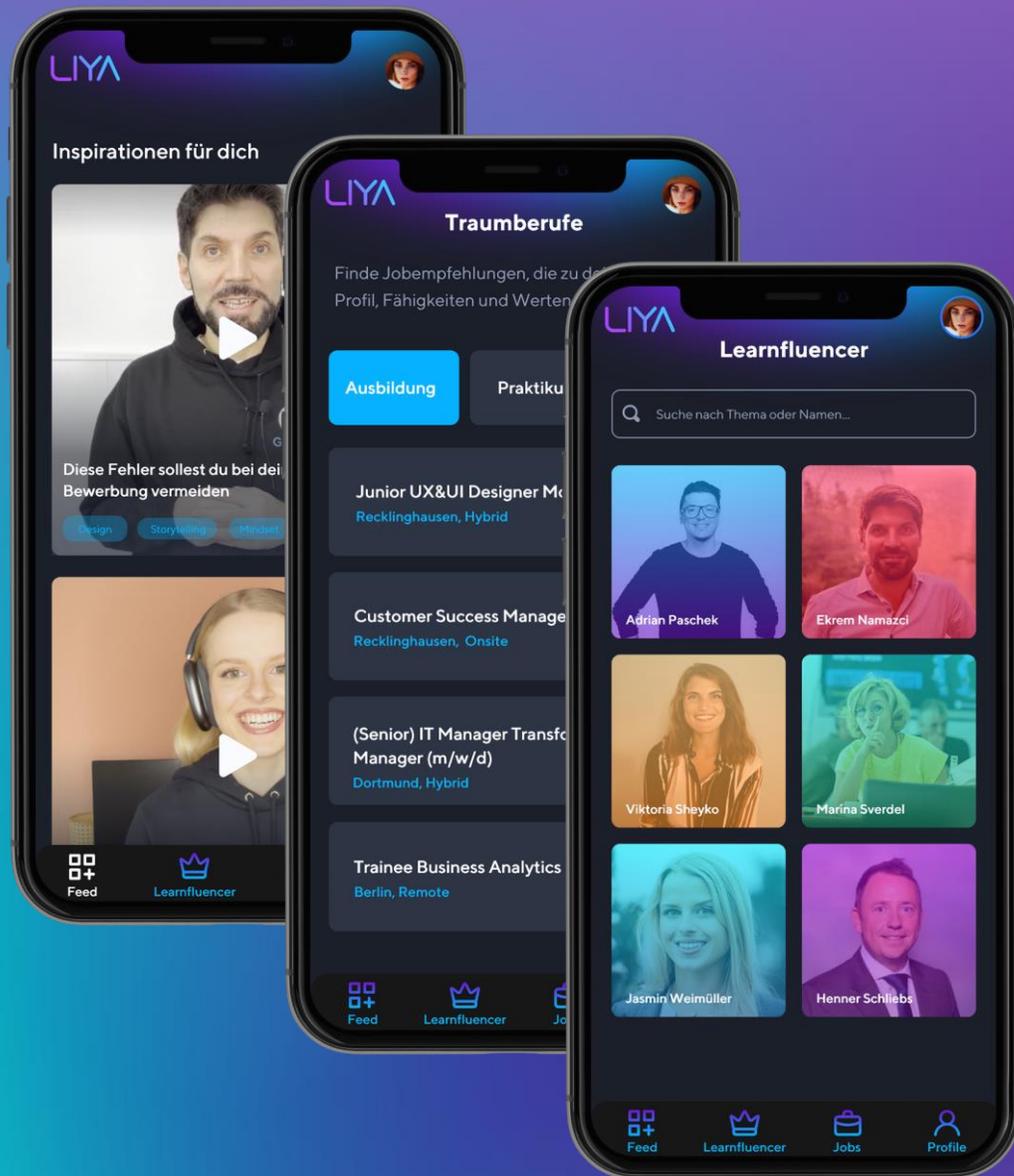
3

Mentoring und  
spielerisches Lernen  
inkl. Skill-Validierung

4

Vorurteilsfreies Job  
Matching auf Basis von  
Skills & Werten

4 Wochen | Time-to-Hire für vorqualifizierte Talente



## LIYA App

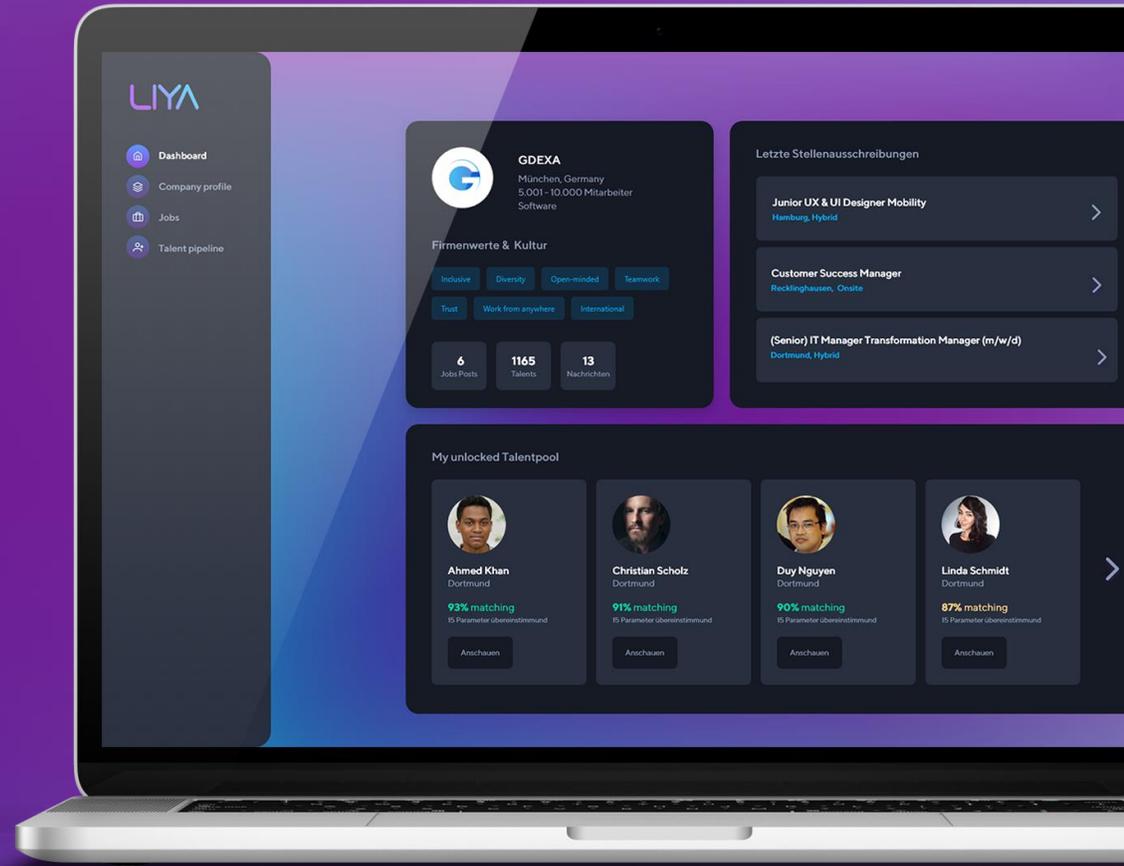
# Lerne Berufe und Skills der Zukunft und finde dein Traumjob

- Inspirierende Lernvideos von Learnfluencer
- Lern-Marktplatz für praktischem Wissensaufbau
- 1:1 Mentoring mit Industrieexperten
- Eignungsdiagnostik und Skill-Validierung
- Vorurteilsfreies Matching mit offenen Vakanzen

LIYA Recruiter

# Finde passende und vorqualifizierte Talente - vorurteilsfrei

- Direkter Zugang zu vorqualifizierten Talenten
- Vorurteilsfreie Auswahl für mehr Diversität & Inklusion
- Skill-basierte Einstellung als innovative Methodik
- Erfolgsbasierte Nutzungsgebühr (pay-as-you-match)
- Add-on: Active Sourcing und Social Media Recruiting





LIYA L&D

# Transformiere das interne Lernerlebnis und Talent Management

- Lern-Inspirationen durch Micro-learnings
- Skill-basierte Karriereplanung für Mitarbeiter\*innen
- Personalisiertes und spielerisches Lernen
- Kuratierter Marktplatz mit allen Lernangeboten/LMS
- Interne Top Talents als Corporate Learnfluencer

# Early Adopter Kunden & Bildungspartner

## Corporates



## Tech Companies



## HR/Recruiting



## Education Partner



# Preisliste für HR/Recruiting



Recruiter

Starter

€ 499

per Monat

Advanced

€ 999

per Monat

Premium

€ 2.999

per Monat

On demand

€ 0

per Monat

	Starter	Advanced	Premium	On demand
Mindestvertragslaufzeit	3 Monate	3 Monate	3 Monate	-
Einmalige Einrichtungsgebühr	€ 0	€ 0	€ 0	€ 149
LIYA Recruiter User	2	5	10	1
Aktive Stellenanzeigen	5	10	20	1
Talent Matching (Unlocks)** per Monat	15	30	50	unbegrenzt
Vermittlungsgebühr – Vollzeit	€ 2.500	€ 2.000	€ 1.500	20% *
Vermittlungsgebühr – Ausbildung/Duales Studium	€ 600	€ 300	€ 0	€ 1.800
Vermittlungsgebühr – Praktikum/Werkstudent	€ 200	€ 0	€ 0	€ 400
App-seitige Skill-Validierung + Selbsteinschätzung	✓	✓	✓	✓
Kundensupport: Online via Chat	✓	✓	✓	✓
ATS-Anbindung zu mehr als 30 Anbieter	✓	✓	✓	✓
Kundensupport: 1:1 via Customer Success Manager	✗	✓	✓	✗
Social Media Kampagnen	✗	2	4	✗
KI-basierter Skill-Entwicklungsplan	✗	✗	✓	✗

\* % des jährlichen Brutto-Jahreszielgehaltes

\*\* Optional: 5 zusätzliche unlocks für € 745

Einfache Integration zu  
führenden ATS-Anbietern

 <b>Workday</b> HRIS, ATS, ATS (Assessment)	 <b>SAP SuccessFactors</b> HRIS, ATS, ATS (Assessment)	 <b>SmartRecruiters</b> ATS, ATS (Assessment)
 <b>Oracle Recruiting Cl...</b> ATS	 <b>Jobvite</b> ATS	 <b>rex systems</b> HRIS, ATS
 <b>Mysolution</b> ATS	 <b>Greenhouse</b> ATS, ATS (Assessment)	 <b>Ashby</b> ATS, ATS (Assessment)
 <b>TRAFFIT</b> ATS	 <b>OTYS</b> ATS	 <b>eRecruiter</b> ATS
 <b>Welcome to the Jun...</b> ATS	 <b>Bullhorn</b> ATS	 <b>Fountain</b> ATS
 <b>Haufe Umantis</b> ATS	 <b>Onlyfy</b> ATS	 <b>Sage HR</b> HRIS, ATS
 <b>JOIN</b> ATS	 <b>BambooHR</b> HRIS, ATS	 <b>Personio</b> HRIS, ATS
 <b>Teamtailor</b> ATS	 <b>Workable</b> ATS	 <b>Lever</b> ATS
 <b>Recruitee</b> ATS, ATS (Assessment)	 <b>Homerun</b> ATS	 <b>BITE</b> ATS

# Unsere (Erfolgs-) Geschichte

## Idee

2019

Am 23. August 2018 entsteht in Singapur die erste Idee, der jungen Generation durch **Mentoring** Zukunftskompetenzen für die digitalisierte Arbeitswelt zu vermitteln.

Kurz darauf im Frühjahr 2019 wird **GDEXA – Global Digital Excellence Association** geboren und Studierende werden via LinkedIn mit namhaften Industrieexperten zusammen gebracht.

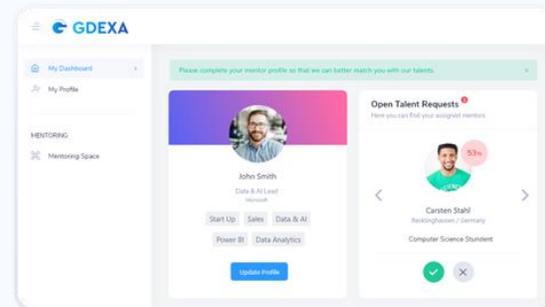


## Umsetzung

2020 + 2021

Erweiterung der globalen Mentoren-Community mit C-Suite-Experten mit Fokus auf digitale Rollen wie Data Scientist, Softwareentwickler und UX/UI-Designer.

Es werden Kooperationen mit globalen Universitäten und Schulen unterzeichnet und als Ergänzung zum 1:1 Mentoring wird der Bereich **Experimental Learning** als praktische Lernevent-Serie eingeführt.



## Erweiterung

2022

Nach großem Erfolg und Wachstum auf über 1.500 Mentees aus 42 Ländern, wird mit Unterstützung von Microsoft for Startups eine professionelle Mentoring-Plattform mit KI-basiertem Matching entwickelt.

GDEXA wird neben Microsoft und Gründer.de außerdem von Founders Foundation, BRYCK und Impact Factory als eines der vielversprechendsten Social-Impact Startups in Deutschland ausgewählt.



## Skalierung

2023

Bildung für Alle und Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt – um diese Visionen nachhaltig und großflächig umzusetzen, wird LIYA als erste Lern- und Recruiting-Plattform für kompetenzbasierte Einstellung auf den Markt gebracht.

In den ersten 3 Monaten nehmen direkt 23 Unternehmen an dem Beta-Programm teil.



# LIYA in the News

(von März bis Sep 2023)



**PERSO BLOGGER.DE**  
DAS HR PRAXISPORTAL

HR-WISSEN | ÜBERSICHTEN | ANBIETERVERZEICHNIS | STUDIEN DOWNLOAD | HR-VERANSTALTUNGEN

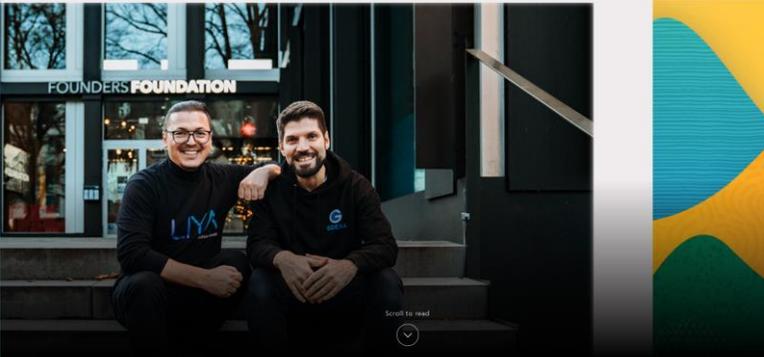


**LIYA: Blind Recruiting via Skill-App für die GenZ**  
© Stefan Scheller | 13. März 2023 | HR-Startups

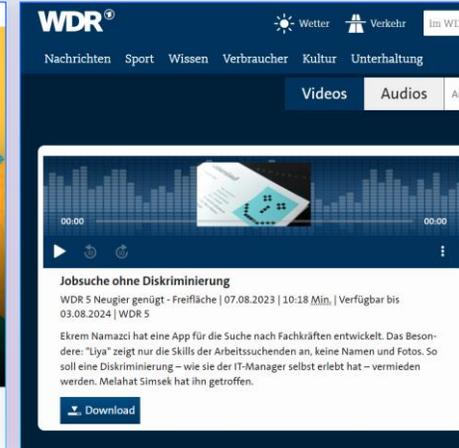
Wie das HR-Startup LIYA mit rein Skill-basiertem Matching und Blind Recruiting-Ansätzen die jungen Generationen für die Arbeitswelt und spezielle Arbeitgeber begeistern will, verrät mir Gründer Ekrem Namazci im Interview.



Microsoft | News Center | Über Microsoft | Presse-Talk | Themen | Branchen | Feature Stories | Kontakt



**#PositveImpact: GDEXA erhöht die Bildungsgerechtigkeit**



**WDR** | Wetter | Verkehr | WDR 5

Nachrichten | Sport | Wissen | Verbraucher | Kultur | Unterhaltung

Videos | Audios | Audio



**Jobsuche ohne Diskriminierung**  
WDR 5 Neugier genügt - Freifläche | 07.08.2023 | 10:18 Min. | Verfügbar bis 03.08.2024 | WDR 5

Ekrem Namazci hat eine App für die Suche nach Fachkräften entwickelt. Das Besondere: "Liya" zeigt nur die Skills der Arbeitssuchenden an, keine Namen und Fotos. So soll eine Diskriminierung – wie sie der IT-Manager selbst erlebt hat – vermieden werden. Melahat Simsek hat ihn getroffen.

Download



NEWS & BLOG

**LIYA sichert sich erfolgreich eine mittlere 6-stellige Summe in pre-seed Finanzierungsrunde!**

by admin | 0 Comments



**GRÜNDER.DE** | GRÜNDER GUIDE | MAGAZIN | VERZEICHNIS | EVENTS | BÜCHER

Home » Allgemein » LIYA: Young Talent Recruiting via Smartphone App

App revolutioniert das Recruiting  
**LIYA: Young Talent Recruiting via Smartphone App**  
Lea Minge | 04.03.2023 | 4 Min.



Die beiden Gründer von GDEXA und LIYA sind Adrian Paschek und Ekrem Namazci.



**Reddinghäuser Zeitung** | WITWOCHE, 29.09.23 | Mitzi helfen | Mein Konto

Startseite » Reddinghausen » Reddinghausen: Ekrem Namazci entwickelt App für Jobsuche

**Jobsuche ohne Diskriminierung Ekrem Namazci entwickelt App für Firmen und Bewerber**

Mustafa Görkem



**10xD**

LEISTUNGEN | FORMATE | STANDORTE | MEMBERS | MAGAZIN | MEDIEN | KONTAKT



**Skills over Degree**

>> Die erste Recruiting Plattform für skill-basierte Einstellung. <<

In exakt 7 Sekunden bilden sich Personalabteilungen anhand der eingereichten und inzwischen mit ChatGPT generierten Dokumente der BewerberInnen eine Meinung über deren Kompetenzen und Eignung. So

# Dream Team

Proven global experts in various fields

#education

#AI

#futureofwork

#entrepreneurship

#bigdataanalytics

#UI/UX

#appdevelopment

#ecommerce

#marketing

#datascience



**Ekrem Namazcı**  
Founder & CEO



**Elaine Liew**  
Co-Founder



**Sophie Ott**  
Sales Manager



**Jasmin Weimüller**  
University Ambassador



**Farah Saleh**  
University Ambassador



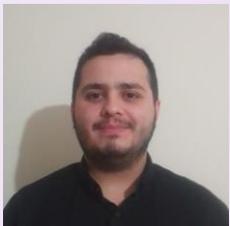
**Jeff Ho**  
User Automation



**Onur Can Namazcı**  
Development Lead



**Dr Tan Gürpınar**  
Ambassador



**Hamit Kahraman**  
Backend Developer



**Yasin Harmancı**  
Frontend Developer



**Akif Başormancı**  
Fullstack Developer

A GDEXA BRAND



LIYA

[www.myliya.com](http://www.myliya.com)