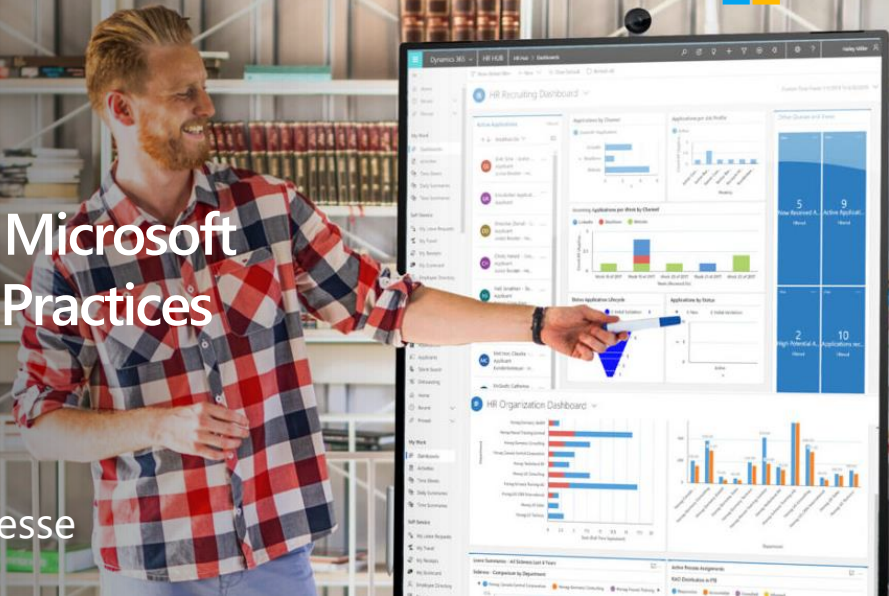


# INKUBIT

## HR Management für Microsoft Dynamics 365 – Best Practices

Standardeinführung zur Optimierung Ihrer HR-Prozesse



HR Management für Microsoft Dynamics 365 ist eine umfangreiche Lösung für Human Resource Management auf Basis der Microsoft Dynamics 365 Power Platform. Der gesamte Lebenszyklus der Mitarbeiter wird unterstützt - vom Recruiting über die Mitarbeiteradministration bis zur Mitarbeiterentwicklung.

Microsoft Dynamics 365 HR Management ist modular aufgebaut und flexibel skalierbar, von der Ergänzung eines aktuellen HR-Systems bis hin zum Einsatz als vollumfängliche HCM-Lösung:

<h1>HR</h1> <p>HR Management für Microsoft Dynamics 365</p>	Recruiting & Onboarding	Personalverwaltung & Automatisierung	Digitale Personalakte & Dokumente	Mitarbeiterentwicklung
	Zeitwirtschaft	Urlaub & Abwesenheit	Reiseorganisation & Belegerfassung	Weiterbildung & Trainingsorganisation
	Self-Services	Auswertung & Reports	Moderne Arbeitswelt	Office 365 & HR

## Microsoft Dynamics 365

### Nahtlos integriert in Microsoft Dynamics 365 Abteilungsübergreifendes Arbeiten ohne Dateninseln

HR Management für Microsoft Dynamics 365 ist nahtlos in die Microsoft Dynamics 365 Power Platform integriert. Es gibt keinerlei Dateninseln mehr. Alle Abteilungen arbeiten vollintegriert. Provisionen der Verkäufer können beispielsweise in der Sales Application von Dynamics berechnet und dann in der HR Solution von Hubdrive weiterverarbeitet werden. Vom HR freigegebene Stellen können auf Knopfdruck in LinkedIn veröffentlicht werden. Kunden profitieren von Produktivitätssteigerungen und erhöhter Mitarbeitermotivation und -bindung.

## Digitalisieren Sie Ihre HR Prozesse

*HR Management für Microsoft Dynamics 365 ist eine umfangreiche Lösung für Human Resource Management auf Basis der Microsoft Dynamics 365 Power Plattform. Der gesamte Lebenszyklus der Mitarbeiter wird unterstützt - vom Recruiting über die Mitarbeiteradministration bis zur Mitarbeiterentwicklung.*



### Digitale HR Prozesse

#### Management:

- Zufriedene Mitarbeiter
- Homogene IT-Abteilung
- Leistungsüberprüfung und Ziele
- Mitarbeiterfähigkeiten
- Personaleinsatzplanung und Abwesenheitsmanagement
- Mehr Effizienz durch integriertes Arbeiten



### Effiziente HR Mitarbeiter

#### HR-Mitarbeiter:

- Digitale Personalakte und Mitarbeiter Self Services
- Trainingskalender
- Integriertes Arbeiten mit Outlook, Browser und Mobile Anwendungen
- Urlaubsanträge und Arbeitszeiterfassung in Mitarbeiterportalen



### Mehr Harmonisierung und weniger Kosten

#### HR-Abteilung:

- Stellenausschreibungen
- Job Portal Integrationen
- Bewerberverwaltung und Best Practices
- Strukturiertes On- und Offboarding
- Digitale Personalakte
- Zeitwirtschaft