

HR Management für Microsoft Dynamics 365 – Best Practices

Standardeinführung zur Optimierung
von HR-Prozessen in wenigen
Wochen

May 13, 2023





- Einleitung
- Unternehmensnutzen
- Lieferumfang
- Projektplan
- Preis



Einleitung

Einleitung

Microsoft Dynamics 365 HR

Die Implementierung einer HR-Lösung ist ein strategischer Schritt, welcher sich auf Prozesse und Abläufe im HR Bereich positiv auswirkt. Die Etablierung von HR-Prozessen, durch die Einführung einer HCM-Lösung, führt zu einer erhöhten Daten- und Prozessqualität. Das Arbeiten mit Personendaten sorgt somit für eine messbare Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit.

Standardsoftware bedarf Standardimplementierungen. Dies resultiert in einem strukturierten, repetitiven Vorgehen. Wir bei INKUBIT haben unsere mehrjährige Erfahrung in der Implementierung von diversen Microsoft Dynamics 365 Applikationen genutzt, um für unsere Kunden standardisierte Vorgehen in Form von Paketen anbieten zu können.

Am Ende erhalten unsere Kunden ein fertiges, nutzbares System – das gern in einem 2. Schritt an Ihre kundenindividuellen Bedarfe angepasst werden kann.

INKUBIT hat mit seinen **Best Practices** ein 16-tägiges standardisiertes HRM for Microsoft Dynamics 365 Implementierungspaket entwickelt, welches sich unter anderem auf die Bereitstellung der Lösung aus der Cloud, deren Implementierung und Anpassung, den Datenimport sowie das Endnutzertraining der Lösung spezialisiert hat.





Unternehmensnutzen

Management

- **Zufriedene Mitarbeiter:** Mit HR Management für Microsoft Dynamics 365 steigt die Motivation Ihrer Mitarbeiter auf allen Ebenen, durch übersichtliche, zeitsparende und einfache Funktionen.
- **HR - Key Performance Indicators und Controlling:** Erhalten Sie mehr Transparenz über Mitarbeiter und deren Bedürfnisse durch HR-Dashboards, darüber hinaus HR-Kennzahlen, HR-Analysewerkzeuge wie z.B. Gehaltsentwicklung, Mitarbeiterkosten je Abteilung, Verwaltung von individuellen Bonussystemen.
- **Homogene IT-Abteilung:** Durch die infrastrukturelle Nutzung von Microsoft Dynamics 365 kann Ihre IT weitere Dynamics Systeme und Applikationen ohne großen Migrationsaufwand integrieren – die IT-Wartungskosten werden nachhaltig gesenkt.
- **Leistungsüberprüfung und Ziele:** Ziele direkt im Mitarbeitergespräch strukturiert und dauerhaft erfassen.



Unternehmensnutzen

Management

- **Mitarbeiterfähigkeiten:** Mit Hilfe von HR Management für Microsoft Dynamics 365 haben Sie die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter immer im Blick und können sofort mögliche Defizite ausmachen. Legen Sie für jeden Mitarbeiter erforderliche Fähigkeiten und deren benötigte Ausprägungen fest. Alle erforderlichen und tatsächlichen Fähigkeiten werden Ihnen in einem Diagramm direkt in der digitalen Personalakte gegenübergestellt.
- **Personaleinsatzplanung und Abwesenheitsmanagement:** Behalten Sie den Überblick über alle geplanten Arbeitstage, Abwesenheiten und Betriebsferien. Die Verfügbarkeit Ihrer Mitarbeiter in Kombination mit ihren Fähigkeiten und ihrer Einbindung in Arbeitsabläufe (inkl. RACI Klassifikation) bilden die Grundlage für Ihre firmenweite Personaleinsatzplanung.
- **Mehr Effizienz durch integriertes Arbeiten:** In der neuen Welt nach der digitalen Transformation gibt es in Ihrem Unternehmen statt IT-Inseln eine Business Plattform. Jede App, die Sie ergänzen, integriert sich automatisch in wenigen Minuten in die Plattform.

Unternehmensnutzen

HR-Mitarbeiter

- **Digitale Personalakte und Mitarbeiter Self Services:** Mit umfangreichen HR Funktionalitäten können Sie Ihre Arbeit effizient koordinieren – Ihre Daten sind zudem zentralisiert und geschützt.
- **Trainingskalender:** Mit dem Trainingskalender haben Sie einen unternehmensweiten Überblick über alle Termine wie beispielsweise geplante Trainings.
- **Outlook, Browser oder Mobil:** Sie können HR Management für Microsoft Dynamics 365 in der vertrauten Umgebung Ihres Outlooks verwenden, in Ihrem bevorzugten Browser oder sogar unterwegs mit dem Handy oder dem Tablet.
- **Time & Attendance sowie Abwesenheiten:** Urlaubsanträge lassen sich direkt von den Mitarbeitern per Self-Service eingeben - genauso wie Ihre Arbeits – und Pausenzeiten.
- **Mitarbeiterportal:** Mitarbeiter können ihre Abwesenheiten, Aktivitäten, Reisekosten und Belege selbst verwalten. Alle dafür benötigten Funktionen stellt das zentrale Mitarbeiterportal zur Verfügung.





Unternehmensnutzen

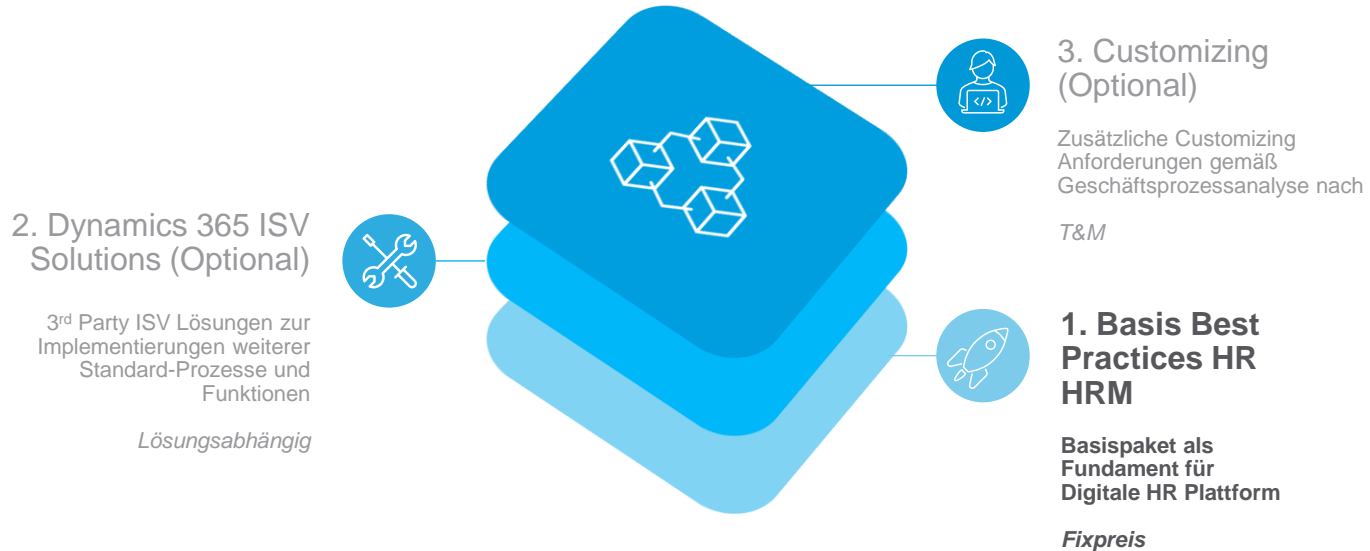
HR-Abteilung

- **Stellenausschreibungen:** Die Lösung hilft Ihnen, Stellenanzeigen effizienter auf Basis von Vorlagen zu erstellen und unterstützt Sie bei der Abstimmung mit der Fachabteilung sowie der Publizierung auf Jobportalen. Besonders hilfreich ist die Integration zur Firmen-Website sowie verschiedenen Job Portalen.
- **Bewerberverwaltung & Best Practice Abläufe:** Es sind bereits zahlreiche Best Practice Arbeitsabläufe hinterlegt, die sich in der Praxis bewährt haben. Damit profitieren Sie von der Erfahrung von tausenden Kunden in Ihrer Branche. Sie können die Arbeitsabläufe per Mausklick an Ihre individuellen Prozesse anpassen oder aber Sie erstellen ganz einfach Ihre eigenen Prozessabläufe.
- **Strukturiertes Onboarding:** HR Management für Microsoft Dynamics 365 unterstützt Sie beim strukturierten Onboarding von Mitarbeitern. Auf Basis von Vorlagen erstellte Aufgaben & Termine sorgen für Struktur.
- **Digitale Personalakte:** In der digitalen Personalakte haben Sie alles auf einen Blick. Zeitraubende Routineaufgaben übernimmt die Software.
- **Zeitwirtschaft:** Jedes Unternehmen ist anders, jeder Mitarbeiter und jede Situation erfordern andere Möglichkeiten der Zeiterfassung. Endlich gibt es mit HR Management für Microsoft Dynamics 365 eine Lösung, die alle diese Anforderungen an eine innovative Zeiterfassung erfüllt.



Lieferumfang

Best Practices Projekt Implementierungs-Ebenen



Lieferumfang

16-Tage Einführungspaket zur Optimierung von HR-Prozessen

Nr.	Arbeitspaket	Ergebnis	Geplantes Investment von INKUBIT
1	Kickoff Call	Meeting und Planung	2,00 h
2	Solution Überblick	Demonstration der Standardfunktionen von Microsoft Dynamics 365	4,00 h
3	Grundeinstellung Organisation	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Solution innerhalb der Organisation	4,00 h
4	Personalbeschaffung	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Funktion Personalbeschaffung	10,00 h
5	Recruiting Portal	Initialisierung und Aufsetzen des Portals	2,00 h
6	Personalorganisation	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Funktion Personalorganisation	5,00 h

Lieferumfang

16-Tage Einführungspaket zur Optimierung von HR-Prozessen

Nr.	Arbeitspaket	Ergebnis	Geplantes Investment von INKUBIT
7	Abwesenheitsverwaltung	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Funktion Abwesenheitsverwaltung	5,00 h
8	Zeiterfassung	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Funktion Zeiterfassung	5,00 h
9	Vergütung und Gehaltsabrechnung	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Funktion Vergütung und Gehalt	5,00 h
10	Provisionen	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Funktion Provisionen	5,00 h
11	Personalentwicklung	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Funktion Personalentwicklung	5,00 h

Lieferumfang

16-Tage Einführungspaket zur Optimierung von HR-Prozessen

Nr.	Arbeitspaket	Ergebnis	Geplantes Investment von INKUBIT
12	Mitarbeiter Self-Services	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Funktion MA-SS	2,00 h
13	Führungskräfte Self-Services	Erforderliches Set Up für die Nutzung der Funktion Führungskräfte-SS	2,00 h
14	Vorlagen / Templates	Erstellung und Verwenden von Vorlagen	4,00 h
15	Sicherheitsrollen	Anpassen der Sicherheitsrollen	6,00 h
16	Customizing	Grundlagen zum Customizing (Felder, Sichten, Dashboards)	4,00 h

Lieferumfang

16-Tage Einführungspaket zur Optimierung von HR-Prozessen

Nr.	Arbeitspaket	Ergebnis	Geplantes Investment von INKUBIT
17	Anforderungsworkshop für HR-Prozesse: <ul style="list-style-type: none">- Organisation- Personal- Recruiting- An – und Abwesenheitsregelungen- Zeiterfassung- Vergütung und Gehalt- Mitarbeiter und Manager Self-Services- HR KPIs und Dashboards (Reporting)- Datenbasis für Initial-Datenimport- End-User Trainingskonzept	Microsoft Dynamics 365 Systemeinführungskonzept	16,00 h
18	System Customizing, Grundkonfiguration und Basis-Integration (Outlook, Exchange Server Online, SharePoint Online) – Enablement Nutzung HR System für Management und Employees		24,00 h

Lieferumfang

16-Tage Einführungspaket zur Optimierung von HR-Prozessen

Nr.	Arbeitspaket	Ergebnis	Geplantes Investment von INKUBIT
19	Initiales System-Setup für 3 Microsoft Dynamics 365 Instanzen (Dev, Test, Prod)		8,00 h
20	End-User Training mit Übungseinheiten gemäß Trainingskonzept		8,00 h
21	Initialer Datenimport & Go-Live Support		4,00 h
		GESAMT	130,00 h



Projektplan & Liefermethodik



Aufwand INKUBIT: 8 Tage (63 Stunden)

Die Projektumsetzung erstreckt sich erfahrungsgemäß über eine mehrwöchige Zusammenarbeit, welche stark und direkt von der Verfügbarkeit und der Mitwirkung des Kunden bezüglich benötigter Informationen abhängt. Hier sehen Sie einen beispielhaften Projektablauf.

Preis

*Alle Preise verstehen sich netto zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

Position	Paket	Anzahl	Einzelpreis
1	HR Management for Dynamics 365 Implementierungsprojekt gemäß Lieferumfang	1	12.000 € *

*Alle Preise verstehen sich als Nettobetrag zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer

Lizenzpreise: HR Management for Dynamics 365

Lizenz	Definition	Preis im Kaufmodell (einmalig)	Preis im Abo-Modell (monatliche Abrechnung, jährliche Verpflichtung)
Belegschaft (Paket à 10 Lizenzen)	Für Mitarbeiter, für die kein Zugriff auf das System benötigt wird, diese jedoch im System angelegt werden müssen. Use Case: Externe Mitarbeiter o. Mitarbeiter ohne EDV-Zugriffe	758,00€	48,50€
Mitarbeiter (Self-Service)	Mitarbeiter, die Lese- & Schreibzugriff auf Ihren Stammdaten, der Zeitwirtschaft sowie der Mitarbeiterentwicklung benötigen und HR-Anfragen stellen können. Use Case: Direkte Angestellte mit EDV-Zugriffen	173,00€	10,00€
Mitarbeiter (Nur Zeitwirtschaft)	Mitarbeiter, die einen begrenzten Zugriff auf die Self-Services und den vollen Zugriff auf die Zeitwirtschaft erhalten, sowie HR-Anfragen stellen können. Use Case: Teilzeitkräfte o. Mitarbeiter im Außendienst	129,00€	7,50€
Vorgesetzter	Mitarbeiter, die alle Self-Services erhalten und teambasierte Mitarbeiterverwaltungsfunktionalitäten benötigen. Use Case: Vorgesetzte, Führungskräfte, Teamleads	747,00€	37,50€
Vorgesetzter (Nur Recruiting)	Mitarbeiter, die einen begrenzten Zugriff auf die Self-Services und keinen Zugriff auf die teambasierten Mitarbeiterverwaltungsfunktionalitäten benötigen, die Teilnahme am Einstellungsprozess im Recruiting jedoch schon. Use Case: Vorgesetzte, die keine Teamleads sind, o. erfahrene Mitarbeiter, die bei Bewerbungsgesprächen eingebunden werden.	357,00€	20,50€
Recruiter	Mitarbeiter, die den vollen Funktionsumfang des Recruitings benötigen, als funktionelle System-Administratoren wahrgenommen werden und nur einen begrenzten Zugriff auf die Self-Services erhalten. Use Case: Recruiter, externe Recruiter	898,00	42,00€
HR-Manager	Mitarbeiter, die den vollen Funktionsumfang des Moduls nutzen können und als funktionelle System-Administratoren wahrgenommen werden. Use Case: HR-Manager	1450,00€	63,00€

Lizenzpreise: Dynamics 365

Dynamics 365 Team Member	Um HR Management for Dynamics nutzen zu können, bedarf es neben einer der obenstehenden HR-Lizenzpositionen auch mindestens einer Dynamics 365 Team Member Lizenz. Dynamics 365 Full User Lizenzen (bspw. Dynamics 365 Sales Professional) inkludieren den Zugriffsumfang der Team Member Lizenzen bereits und ersetzen diese.	-	6,70€
Dynamics 365 Plattformgebühr	Die Dynamics 365 Plattformgebühr ist mit der Nutzung von HR Management for Dynamics 365 verpflichtend. Die Plattformgebühr inkludiert 5 ("fünf") weitere Full User Lizenzen.	-	330,00€

Wartung (nur im Kaufmodell benötigt)

Wartungsgebühr beim Kaufmodell	Die Wartungsgebühr wird nur beim Kaufmodell fällig, im Abo-Modell ist sie bereits in den Lizenzpreisen inkludiert. Zur Wartung gehören systembasierte Probleme und die jährlichen Roll Ups (Upgrades), die vom Hersteller HUBDRIVE GmbH zur Verfügung gestellt werden. Die Implementierung der Roll Ups wird separat abgerechnet und erfolgt durch die INKUBIT Business Solutions GmbH.	20% der gesamten Lizenzgebühr (jährlich)	-
---------------------------------------	---	--	---

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit



INKUBIT Business Solutions GmbH

Ludwig-Erhard-Straße 18
20459 Hamburg
Deutschland

Geschäftsführer: Kai Gutzeit

INKUBIT Business Solutions Sp. z o. o.

Al. Grunwaldzka 345/347
80-309 Gdańsk
Poland

Geschäftsführer: Kai Gutzeit

www.inkubit.com

info@inkubit.com



INKUBIT