

kaudal

Kaudal es una plataforma para democratizar la IA y la Automatización en las empresas, con control.

- Los colaboradores usan Kaudal para convertirse en “Automators”, aprendiendo a usar herramientas de Microsoft o Google para automatizar tareas de su rol y liberar tiempo valioso.
- El área de Tecnología (TI) usa Kaudal para gobernar con data centralizada los proyectos de automatización del personal, minimizando los riesgos y maximizando el impacto.
- Y Gestión Humana (GH) y los jefes directos usan Kaudal para fomentar el cambio cultural, hacia una organización donde los colaboradores se empoderan a automatizar y son reconocidos.

POR QUÉ KAUDAL (Conoce más en este [video intro de Kaudal](#).)

Los colaboradores pierden más del 50% de su tiempo en tareas manuales cotidianas como copiar y pegar datos, manejar correos repetitivos o procesar PDFs. El área central de tecnología no tiene capacidad para resolver estos casos individuales. Pero los mismos colaboradores sí pueden hacerlo, si aprenden a usar herramientas disponibles —y muchas veces subutilizadas— de Microsoft o Google. Para que eso ocurra, **en Kaudal entregamos tres piezas esenciales que suelen faltar en las empresas:**

- **Medición de las oportunidades de automatización** en cada rol, con nuestra [Calculadora](#).
- **Entrenamiento práctico para los empleados**, a través de nuestros [Proyectos de Automatización](#).
- **Gobernanza simple y efectiva** para TI, GdH y líderes, mediante nuestra [Torre de Control](#).

CÓMO ES EL SERVICIO (Entregado con nuestra plataforma on-line y personal experto).

1) Partimos gratis con nuestra Calculadora, una encuesta que identifica las tareas manuales que realiza el personal y cuánto tiempo podrían liberar automatizándolas. Con esa información, generamos un Diagnóstico Organizacional, donde mostramos las áreas y roles con mayor potencial de eficiencia.

- En promedio, las personas podrían liberar más del 36% de su tiempo aprendiendo a automatizar, lo que equivale a más de \$500 mil USD en capacidad liberada por cada 100 colaboradores.

2) Período de Prueba de 3 meses. Las empresas que deciden actuar sobre esta ineficiencia, contratan Kaudal por un año, con un compromiso inicial de 3 meses, donde sentamos las bases del programa.

- **Mes 1:** Capacitamos al Equipo Gestor (Sponsor, Owner, Gestor técnico y Motivador) en el uso de la Torre de Control, nuestro módulo para gobernar la automatización de forma descentralizada y segura.
- **Mes 2:** Entrenamos a un Grupo Pionero de 10 Automators, que habitualmente desarrolla entre 12 y 15 Proyectos de Automatización, guiados por nuestros coaches. Este grupo suele liberar más de 1.250 horas (+100 horas por proyecto, ¡10 veces el tiempo que invierten en hacerlo!).
- **Mes 3:** Preparamos al Equipo Gestor para la expansión del programa, presentando los resultados del Grupo Pionero y proyectando el impacto potencial de escalar Kaudal a más áreas (Al menos 7.500 horas a liberar, con más de 70 automatizaciones y un ROI > 3).

2) Continuidad del Plan Anual. La mayoría de nuestros clientes continúa con el plan anual, llevando Kaudal a más áreas para que más colaboradores se conviertan en Automators y hagan las automatizaciones posibles.

- Durante el resto del año, entrenamos a 5 grupos de 10 personas, adicionales al Grupo Pionero.
- Cada grupo accede a la plataforma 24/7 para avanzar en sus Proyectos de Automatización, y recibe 8 horas de coaching en 4 sesiones semanales ejecutadas por personal experto de Kaudal.
- El Equipo Gestor es clave para comprometer a las personas a avanzar entre las sesiones con Kaudal. Usa la Torre de Control para seguimiento y asegurar que los proyectos más grandes se completen.

AUTOMATIZACIONES COMUNES

Las personas vienen a Kaudal a aprender a automatizar tareas de su rol con herramientas disponibles. No son automatizaciones transversales del negocio como las que hace el área de TI. Algunos ejemplos (caso Microsoft) son dashboards con Power Bi, Flujos automatizados con Power Automate, Interfaces creadas con Power Apps o Agentes creados con Copilot Studio. [Ve ejemplos reales aquí](#) y [conoce el caso de BNP Paribas](#).

IMPACTO ESTRATÉGICO

Kaudal genera un mayor impacto cuando un Owner dentro de la empresa lo vincula directamente con una estrategia prioritaria del negocio, y se comprende que es mucho más que una simple capacitación. Kaudal permite acelerar transformaciones clave, con impacto concreto en estrategias de productividad laboral, eficiencia operativa, adopción tecnológica, upskilling del talento, satisfacción de los empleados y reducción en la necesidad de contratar personal adicional.

COMIENZA GRATIS: Asigna a un responsable de Kaudal en tu empresa de nuestra [Calculadora gratuita](#) y nos reuniremos con él o ella para explicarle cómo usarla. (Perú: herman@kaudal.la, LATAM: ana@kaudal.la).