



# ADOPTER LES EQUIPES TEAMS DE FAÇON MAITRISÉE



## L'adoption des équipes Teams passe en premier lieu par une gouvernance efficace

En l'absence de gouvernance appropriée, il peut être difficile pour les équipes IT des établissements de santé de superviser les équipes Teams avec les risques que cela comporte (manque de contrôle, management chronophage, prolifération des données, etc.).

Au même titre, côté utilisateurs, pour assurer une adoption optimale, il convient de proposer une interface simple et organisée répondants à de véritables enjeux métier permettant ainsi un gain temps sur le terrain.

Cette offre vous permet **en moins de 10 jours** et en s'appuyant sur l'outil PowellTeams de:

- 1 définir et mettre en œuvre votre gouvernance autour des équipes Teams: convention de nommage, cycle de vie, workflow d'approbation, etc.
- 2 créer des modèles d'équipe prêts à emploi conçus avec les métiers (ex. gestion de crise, mutualisation des achats, projet de recherche, gestion RH, etc.)
- 3 suivre la création et cycle de vie des équipes en intégrant des processus automatisés

**L'objectif principal est d'améliorer l'expérience utilisateurs au sein d'un environnement sain et maîtrisé.**

Vous utilisez déjà Teams? Il n'est jamais trop tard pour définir et mettre en œuvre un gouvernance. nous proposons de conduire gratuitement un bilan de santé Microsoft Teams. Cette démarche peut être intéressante pour vous car elle permet aux équipes IT d'obtenir une analyse précise des problèmes que nous identifions de façon récurrente dans les environnements Microsoft Teams



IT



Une expérience Microsoft Teams sous contrôle, sans effort et organisée.



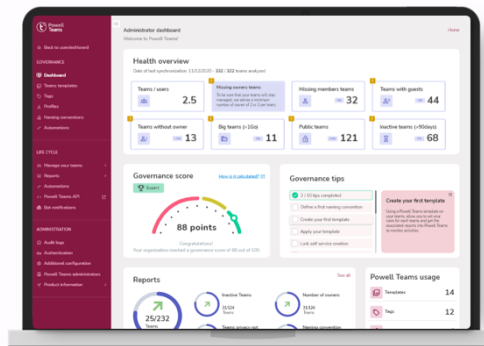
Employés

### Gouvernée

Sécurisez les règles et les meilleures pratiques de votre lieu de travail. Définissez des politiques de gouvernance et évitez la prolifération des équipes.

### Managée

Réduisez les équipes inutiles et les équipes non conformes par 3. Surveillez la gestion du cycle de vie avec un système d'approbation prêt à l'emploi



### Sans effort

L'efficacité des équipes commence par la simplicité. Collaborez instantanément sur des tâches collectives grâce à des espaces d'équipe prêts à l'emploi qui font avancer les choses pour vous

### Organisée

Ne vous perdez pas dans la surcharge d'informations. Simplifiez la navigation, la visualisation et la recherche pour trouver rapidement des informations



gregory.ouvrard@neos-sdi.com



# ADOPTER LES EQUIPES TEAMS DE FAÇON MAITRISÉE



## L'adoption des équipes Teams passe en premier lieu par une gouvernance efficace



### Description de l'offre

Les solutions **Microsoft 365** permettent de répondre aux exigences d' un environnement de travail en pleine mutation tout en considérant des enjeux incontournables du secteur de la santé tels que le **respect de la conformité et de la sécurité des données**.

A travers Teams notamment, les collaborateurs bénéficient d'un **environnement de travail moderne, évolutif et accessible** quelque soit le lieu. Toutefois, au-delà d'un espace de travail, il s'agit avant tout de nouvelles façons de travailler impliquant une évolution des usages afin de tirer pleinement parti de ses capacités et de répondre aux nouveaux enjeux de la digitalisation et modes de travail.

Il ne suffit pas de déployer les équipes Teams pour que les collaborateurs les utilisent et changent leurs façons de travailler. Afin de pouvoir observer les bénéfices de telles solutions, il est primordial d'embarquer l'ensemble des acteurs avant même la mise à disposition des outils. Cela passe par:

- la prise en compte de leurs **problématiques métiers** afin de co-construire des scénarios et mettre à disposition **des équipes Teams adaptées**.
- la définition avec les métiers d'une **gouvernance fonctionnelle** de façon à ce que les utilisateurs puissent évoluer dans **un environnement sain, cohérent et sous contrôle**.

Cette offre vise à définir une gouvernance fonctionnelle autour des équipes Teams, prendre en compte des besoins propres à une Direction, Département, Service, construire des scénarios adaptés, façonner les équipes Teams à travers des modèles et appliquer la gouvernance fonctionnelle associée.

Cette offre s'appuie sur un outil visant à faciliter l'adoption des équipes Teams de façon maitrisée: PowellTeams.



IT



Une expérience Microsoft Teams sous contrôle, sans effort et organisée.



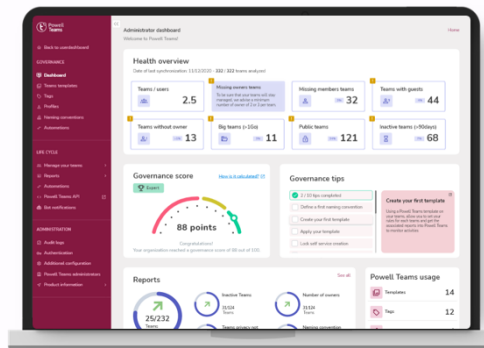
Employés

#### Gouvernée

Sécurisez les règles et les meilleures pratiques de votre lieu de travail. Définissez des politiques de gouvernance et évitez la prolifération des équipes.

#### Managée

Réduisez les équipes inutiles et les équipes non conformes par 3. Surveillez la gestion du cycle de vie avec un système d'approbation prêt à l'emploi



#### Sans effort

L'efficacité des équipes commence par la simplicité. Collaborez instantanément sur des tâches collectives grâce à des espaces d'équipe prêts à l'emploi qui font avancer les choses pour vous

#### Organisée

Ne vous perdez pas dans la surcharge d'informations. Simplifiez la navigation, la visualisation et la recherche pour trouver rapidement des informations



gregory.ouvrard@neos-sdi.com



# Les objectifs de l'offre

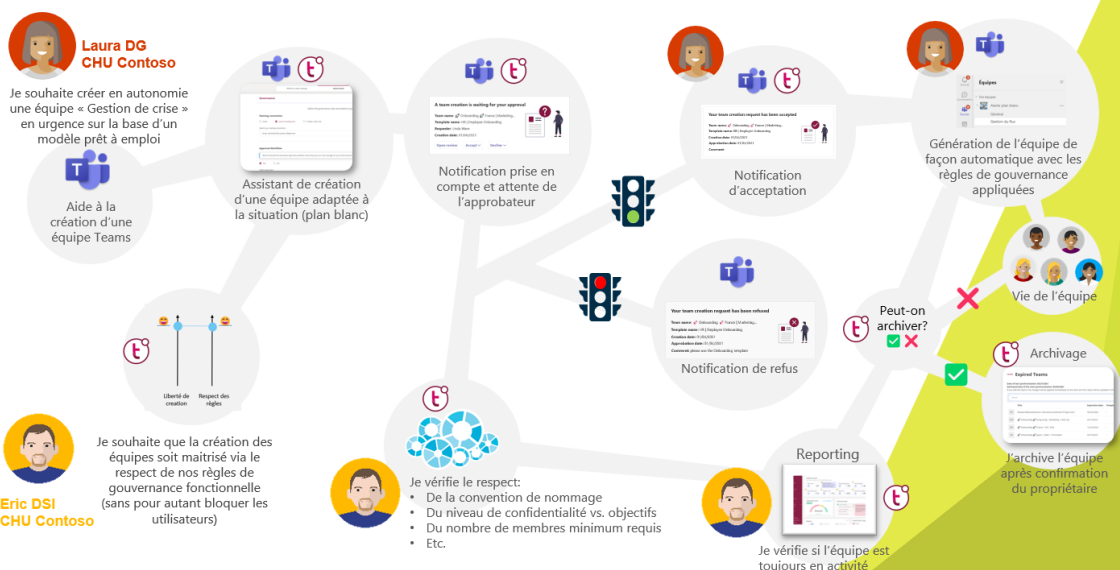
## Façonner les équipes Teams de façon à maximiser l'adoption; ceci dans le respect de votre gouvernance

- Définir les règles de gouvernance des équipes Teams (convention de nommage, confidentialité, cycle de vie, tags, processus d'approbation, etc.)
- Identifier et construire des scénarios adaptés et répondeants à des enjeux métier
- Obtenir l'adhésion de tous en donnant du sens aux outils, à leur usage et dans le respect de vos exigences de sécurité et de conformité.
- Accompagner une Direction / Département / Services méthodiquement, en adéquation avec son métier et avec une palette d'outils qui lui correspondront et faciliteront son apprentissage
- Visualiser via un dashboard l'adoption autour des équipes Teams et les potentiels écarts vis—vis de la gouvernance (ex. équipes expirées, équipes sans propriétaires, etc.).



## Création d'une équipe Teams avec Powell (ex. gestion de crise, mutualisation des achats, projet de recherche, gestion RH, etc.)

### EXEMPLE: ACTIVATION PLAN BLANC AVEC POWELL TEAMS



## Pourquoi nous faire confiance ?

En tant que titulaire du marché CAIH nous accompagnons d'ores et déjà plusieurs bénéficiaires dans leur transition numérique, à travers des projets visant à moderniser les modes de collaboration, à sécuriser l'environnement de travail ou encore à s'assurer que l'échange de données santé se fait dans le respect des règles de conformité.

### Livrables

- Formalisation de votre stratégie de gouvernance
- Création d'un scénario métier et d'un template d'équipe Teams associé, prêt à emploi
- Configuration et mise en place de PowellTeams
- Plan d'adoption incluant une campagne de communication, une formation admin et un webinar de prise en mains

### Devis

A partir de 8 jours (valable pour un POC)  
Le devis peut varier en fonction du nombre de scénario et renforcement du plan d'accompagnement  
Vous utilisez déjà les équipes Teams? Nous pouvons vous proposer un bilan de santé gratuit



gregory.ouvrard@neos-sdi.com



# Bilan de santé Avec Powell Teams



# EFFECTUEZ UN BILAN GRATUIT DE VOS ÉQUIPES ET AMÉLIOREZ LA GOUVERNANCE AVEC POWELL TEAMS POUR :

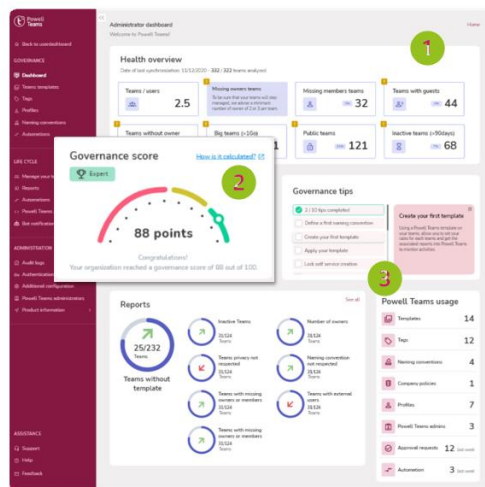
your high-digital place **open**

**Neos-SDI**  
an open company

÷ 2 Équipes avec propriétaires manquants

÷ 2 Equipes inactives

÷ 5 Le temps passé par les admins



## 1 Découvrez où vous en êtes avec la prolifération des équipes

Dès que vous démarrez votre essai, Powell Teams analyse votre tenant Microsoft Teams et vous fournit un aperçu de la santé : Combien d'équipes sur votre tenant, Combien d'équipes potentiellement "nuisibles" : *accès invité, propriétaires manquants, équipes inactives, équipes publiques,...*

## 2 Obtenez votre score de gouvernance et réalisez des Quick Wins

Dans le cadre de votre essai gratuit, obtenez un examen des résultats avec nos experts et comprenez où vous en êtes en termes de gouvernance des équipes par rapport à l'autre organisation grâce à notre score de gouvernance

Avec la période d'essai de 14 jours, prenez des mesures immédiates pour obtenir des gains rapides sur les équipes les plus nuisibles : modifiez la confidentialité, demandez au propriétaire des équipes de supprimer les invités inutiles, archivez les équipes inactives,...

## 3 Décidez de continuer avec une gestion complète du cycle de vie des équipes

Voulez-vous continuer au-delà de l'essai ? Powell Teams aide les administrateurs informatiques en fournissant des modèles et une automatisation : Gouvernance prête à l'emploi, Gestion du cycle de vie, Processus métier dans Teams



gregory.ouvard@neos-sdi.com



# Annexe

# Annexes

## ONGLETS POWELL TEAMS

### Cas d'usages

**Com**  
Ajouter l'onglet "Événement" au sein du GHT

**RH**  
Ajouter un « annuaire des employés » dans une équipe d'intégration

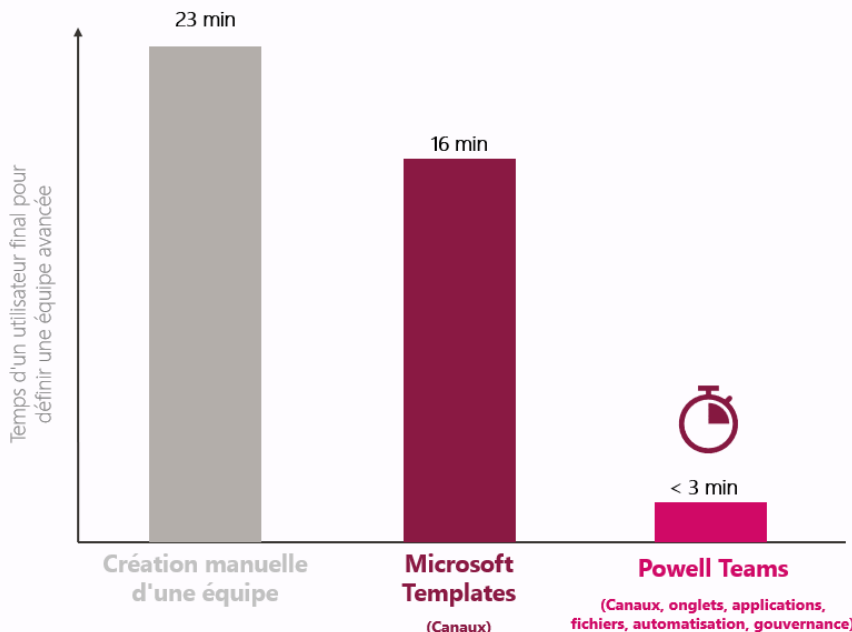
**Département**  
Ajout de l'onglet « Desk booking » dans une équipe de service

**IT**  
Ajouter l'onglet "FAQ" dans une équipe support

**Com**  
Ajout de l'onglet "Actualités" dans une équipe de département

**Projet**  
Ajout de l'onglet "Accueil" pour afficher rapidement les actualités, les docs et les informations des équipes

## CRÉER UNE ÉQUIPE AVANCÉE



Les utilisateurs passeront en moyenne 23 minutes pour créer manuellement une seule équipe avancée, prête à l'emploi. Les clients ont déjà signalé que cela peut prendre plus d'une heure.

La création d'un modèle d'équipe avancé sera 4 à 5 fois plus longue qu'avec les modèles Powell Teams

L'expérience Microsoft native ne fait pas une différence conséquente