Taller de Transformación– Gestión del Cambio

El cambio corrige el pasado; la transformación crea el futuro. La emoción como acelerador del proceso.

¿Tienes estas necesidades?

- Alcanzar ROI vinculado a la adopción de Office 365.
- Mejora de productividad.
- Transformación Digital.
- Cambio cultural en la empresa a través del cambio en las creencias, valores y hábitos de los empleados.
- Conexión emocional asociada al proceso de transformación.

¿Qué es?

Un taller de transformación digital con la emoción como acelerador enfocado a proyectos de adopción y gestión del cambio para clientes que ya tienen office 365 y necesitan reforzar determinadas áreas de trabajo. El objetivo es identificar los casos de uso a resolver y las áreas de negocio implicadas para neutralizar la resistencia al cambio e incrementar los índices de adopción de Teams.

¿Qué incluye?

Un taller que incluye la identificación de 4 casos de uso máximos para identificar los cambios de hábitos de los usuarios, nuevas actividades a realizar, las que ya no se deben realizar y las que se continuarán realizando. En definitiva, identificar riesgos y resistencia al cambio para la puesta en marcha de los casos de uso.

El objetivo es el rediseño del modo de uso de las soluciones y procesos a implantar, comprensión de la problemática del negocio, las soluciones y los resultados deseados.

Características

1º La transformación del puesto de trabajo como oportunidad para el cambio cultural.

2º Microsoft Teams y Microsoft 365 catalizadores de la transformación digital.

3º Revisar los procesos y flujos de trabajo actuales del equipo por grupo.

4º Generar una dinámica de trabajo más productiva y obtención de unos "Quick Wins".

5º Identificación de la problemática de negocio, las soluciones y los KPI's para medición del éxito.

6º Posibilidades de exportación a otras áreas.

7º Definir la planificación del proyecto de adopción para cada caso de uso.

“El 83 % de las empresas señala que tener una plantilla con altas competencias de inteligencia emocional será un requisito necesario para alcanzar el éxito en los años venideros.".

BENEFICIOS

Identificación de casos de uso a resolver y áreas de negocio implicadas.

Inventario de casos de uso identificados en el cliente priorizando su arranque en función de las dificultades encontradas, impacto, mejora de la productividad y funcionalidad cubierta por la solución a implantar basada en la experiencia de ODM.

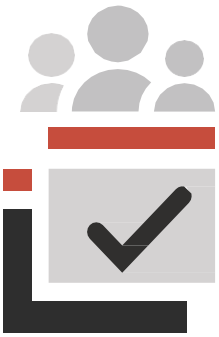
Necesidades y cambios en las operaciones de los usuarios.

Documentación de cada caso de uso.

Planes de formación requeridos.

Planificación de la puesta en marcha.

Criterios de medición de éxito.



NUESTRO ENFOQUE

¿Miedo al cambio? Dirás: ¡GANAS de cambio! Vamos a enseñarte cómo la emoción puede ser el motor de tu transformación. Las empresas se centran en la digitalización, cuando la clave de esta se esconde en la cultura del equipo que conforma la empresa. Nuestro equipo especializado en técnicas de coaching va a analizar tu compañía, para inspirarla, motivarla y darle la visión y conciencia que necesita para dar el paso.

Tener miedo al cambio es algo normal, pero no afrontarlo es el error que muchos cometen. El mundo avanza y está en tu mano hacerlo con él ¡Supérate! Nosotros te acompañaremos durante todo el trayecto.

¿Por qué ODM?

ODM tiene como objetivo liderar el cambio en su máxima expresión a través de la innovación, la creatividad, el cambio cultural y la adaptación tecnológica, para crear compañías más eficientes y dinámicas a través de una perspectiva “mucho más allá” que la simple consultoría de IT. ODM es el primer Partner Microsoft en España en obtener la especialización avanzada en adopción y gestión del cambio. Nuestra motivación es la de tus empleados, queremos demostrarles que importan. El factor humano es la clave en esta transformación cultural.