

# TALLER WARM-UP

*"Todos piensan en cambiar el mundo, pero  
nadie piensa en cambiarse a sí mismo."*

- Leo Tolstói



odm.es



# ¿Qué es?

## Taller Warm-Up

Un taller con la emoción como acelerador del proceso de transformación cuya base es crear una atmosfera positiva entorno al cambio y ayudar a las personas involucradas a conocer los objetivos del proyecto, su enfoque y estrategia. El objetivo final es incrementar el engagement del equipo al proyecto e impulsar la cultura de colaboración y el papel que juega Microsoft 365 en el cambio.

# Taller Transformación

## Challenges

- Crear una atmósfera de grupo positiva en torno al proyecto de transformación.
- Ayudar a las personas a conocer los objetivos del proyecto, su enfoque y trascendencia.
- Derribar barreras sociales.Reducir la presión en torno al proyecto de transformación.
- Energizar.Preparar al equipo para un cierto modo de trabajo / fase / mentalidad.
- Generar expectativa en torno al proyecto de transformación.
- Gestión temprana de resistencia al cambio.

## Ideal Solution

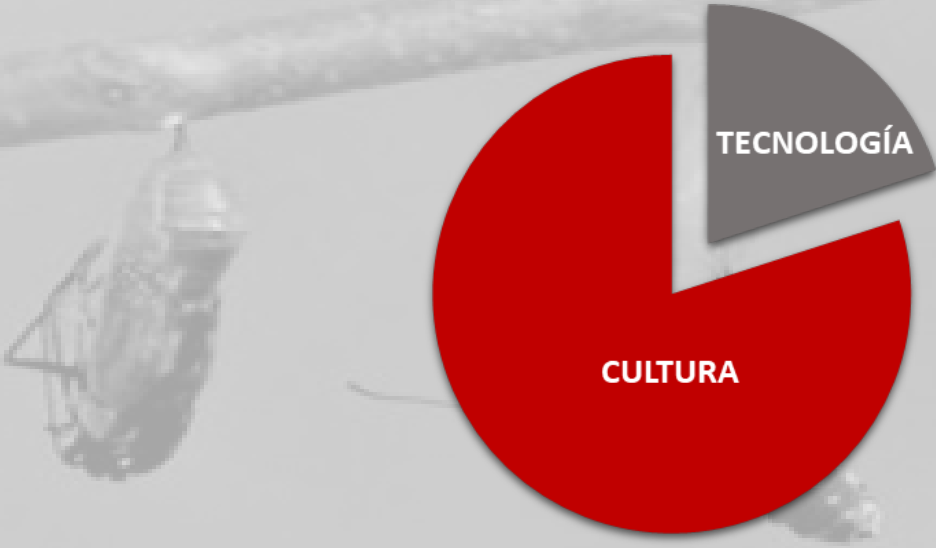
- Sesión de 4 horas con un máximo de 25 asistentes.
- Alta implicación de los patrocinadores del proyecto.
- Comunicación previa clarificando expectativas.
- Participación de directivos y gerentes con potencial rol de champions en el proyecto de transformación.
- Espacio adecuado para el trabajo en grupos, con medios audiovisuales.
- Patrocinio interesado en convencer, motivar y promover el proceso de transformación.

## Desired Outcomes

- Incremento del engagement del equipo de patrocinadores, directivos y gerentes.
- Anclaje emocional positivo en torno al proceso de transformación.
- Clarificación de objetivos en torno al proyecto de transformación.
- Comprensión del proceso de cambio de la cultura de colaboración, sus retos y ventajas para la organización, áreas afectadas y evolución individual.
- Comprensión del papel que juega la tecnología de Office 365 en el proceso.
- Extensión de la iniciativa.
- Aprobación del proyecto de transformación.

# Transformación del puesto de trabajo

→ El cambio corrige el pasado



La transformación crea el futuro →

Transformación

La emoción  
como  
acelerador  
del proceso.



## LA EMOCIÓN COMO ACELERADOR DEL PROCESO.

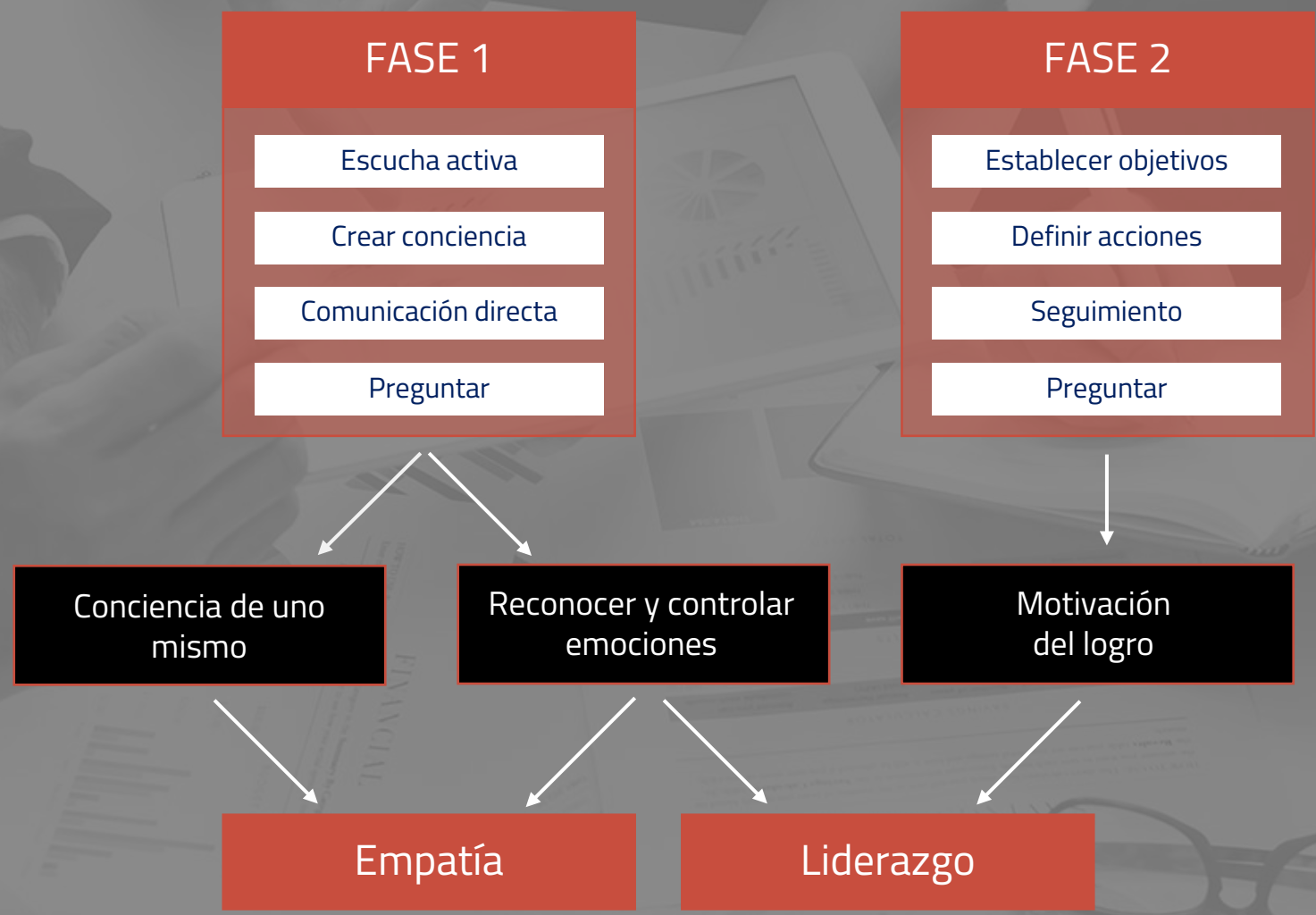
### *Emotional intelligence – the essential skillset for the age of AI*

- Tres de cada cuatro directivos (76 %) consideran que los empleados deben desarrollar competencias de inteligencia emocional, dado que tendrán que adaptarse a más funciones relacionadas con el trato personal y del cliente.
- El mismo porcentaje (76 %) señala que los empleados tendrán que asumir más tareas que exigen competencias emocionales y no pueden ser automatizadas, como las de empatía, la influencia y el trabajo en equipo.
- Con todo, el 61 % de los directivos afirma que la inteligencia emocional se convertirá en una competencia laboral indispensable en los próximos 1 a 5 años, algo en lo que también coincide el 41 % de los empleados.
- En términos generales, el 83 % de las empresas señala que tener una plantilla con altas competencias de inteligencia emocional será un requisito necesario para alcanzar el éxito en los años venideros.

*(Instituto de Investigación Capgemini)*

# Coaching

*"El coaching consiste en liberar el potencial de un equipo (o de la persona) para incrementar al máximo su desempeño.": John Withmore*



# Microsoft Teams

## EL CENTRO PARA EL TRABAJO EN EQUIPO DE MICROSOFT 365



Chats individuales y de grupo persistentes



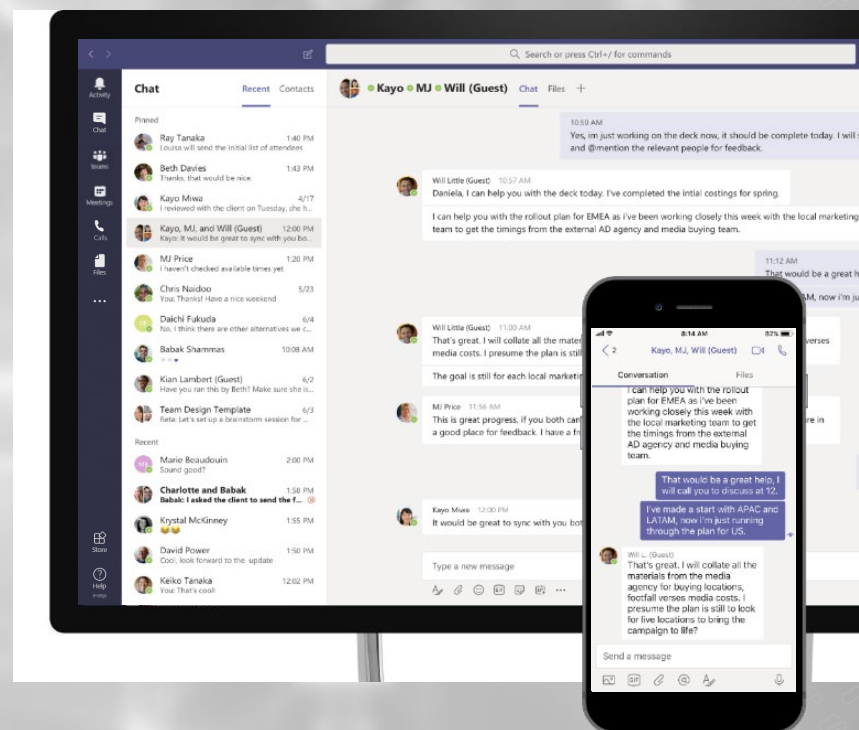
Reuniones en línea eficaces



Llamadas y voz de nivel empresarial



Aplicaciones de Office 365 integradas



Creado con la seguridad y el cumplimiento de nivel empresarial en que confían nuestros clientes



# Superpoderes Office 365



# Colaborando en Office 365



**Conecta**



**Comparte**



**Comunica**



**Coordina**



**Colabora**



El **centro de trabajo** del equipo



Tu **almacenamiento** privado



La **libreta** del equipo y personal



La **lista de tareas** del equipo



El **Gestor documental** corporativo



La **medición** como mejora de procesos