

Si el éxito de tus proyectos, dependen del éxito de tu equipo... ¡Instrúyelos! La primera solución que trata la resistencia previa a la transformación. Un equipo de consultores y coaching sacará lo mejor de tus equipos.

## ¿Tienes estas necesidades?



Crear una atmósfera de grupo positiva en torno al proyecto de transformación.



Ayudar a las personas a conocer los objetivos del proyecto, su enfoque y trascendencia.



Derribar barreras sociales. Reducir la presión en torno al proyecto de transformación.



Energizar. Preparar al equipo para un cierto modo de trabajo / fase / mentalidad.



Generar expectativa en torno al proyecto de transformación.



Gestión temprana de resistencia al cambio.

## ¿Qué es?

Un taller con la emoción como acelerador del proceso de transformación cuya base es crear una atmosfera positiva entorno al cambio y ayudar a las personas involucradas a conocer los objetivos del proyecto, su enfoque y estrategia. El objetivo final es incrementar el engagement del equipo al proyecto e impulsar la cultura de colaboración y el papel que juega Microsoft 365 en el cambio.

## ¿Qué incluye?

Un taller para preparar al equipo ante un proceso de cambio a través de una sesión de 4 horas con un máximo de 25 asistentes.

Con una alta implicación de los patrocinadores del proyecto, se clarifican las expectativas, participan directivos y gerentes con potencial rol de champions, se crea un espacio adecuado para el trabajo en grupo con medios audiovisuales con el objetivo de convencer, motivar y promover el proceso de transformación.

## Características



**1º** La transformación del puesto de trabajo como oportunidad del cambio cultural.

**2º** La emoción como acelerador de transformación.

**3º** Microsoft Teams y Microsoft 365 catalizadores de la transformación digital.

**4º** Respuesta a nuevas tendencias del trabajo en equipo.

**5º** Proyecto de transformación: programa de embajadores, ADKAR y plan comunicación.

**6º** Importancia del coaching en el proceso (Plan de Coaching PROSCI )

**“Tres de cada cuatro directivos (76%) consideran que los empleados deben desarrollar competencias de inteligencia emocional para adaptarse a funciones relacionadas con el trato personal del cliente. Tareas que no pueden ser automatizadas como la empatía, la influencia y el trabajo en equipo”.**

## BENEFICIOS



Incremento del engagement del equipo de patrocinadores, directivos y gerentes.



Comprensión del proceso de cambio de la cultura de colaboración, sus retos y ventajas para la organización, áreas afectadas y evolución individual.



Anclaje emocional positivo en torno al proceso de transformación.



Comprensión del papel que juega la tecnología de Office 365 en el proceso.



Aprobación del proyecto de transformación.



Extensión de la iniciativa.



Clarificación de objetivos en torno al proyecto de transformación.



## NUESTRO ENFOQUE

Para comenzar un viaje a la nube, no solo necesitas un plan. Necesitas a un equipo, pero a un equipo que esté motivado, ilusionado y concienciado de querer dar este paso. Se trata de la primera solución que trata la resistencia al cambio, a la transformación, por parte de los trabajadores.

Si quieres abordar el viaje con éxito, necesitas algo más que avanzadas herramientas tecnológicas y conocimientos técnicos. La pieza clave en la transformación digital son las personas. Por eso, vamos a empezar por ellas.

Un equipo de consultores y coaching sacará lo mejor de ellos.

## ¿Por qué ODM?

ODM tiene como objetivo liderar el cambio en su máxima expresión a través de la innovación, la creatividad, el cambio cultural y la adaptación tecnológica, para crear compañías más eficientes y dinámicas a través de una perspectiva “mucho más allá” que la simple consultoría de IT. ODM es el primer Partner Microsoft en España en obtener la especialización avanzada en adopción y gestión del cambio. Nuestra motivación es la de tus empleados, queremos demostrarles que importan. El factor humano es la clave en esta transformación cultural.