



# Adoption Assessment Pack

Arbeitsrealität und Potenziale identifizieren

# ORGANIZATIONAL ENABLEMENT

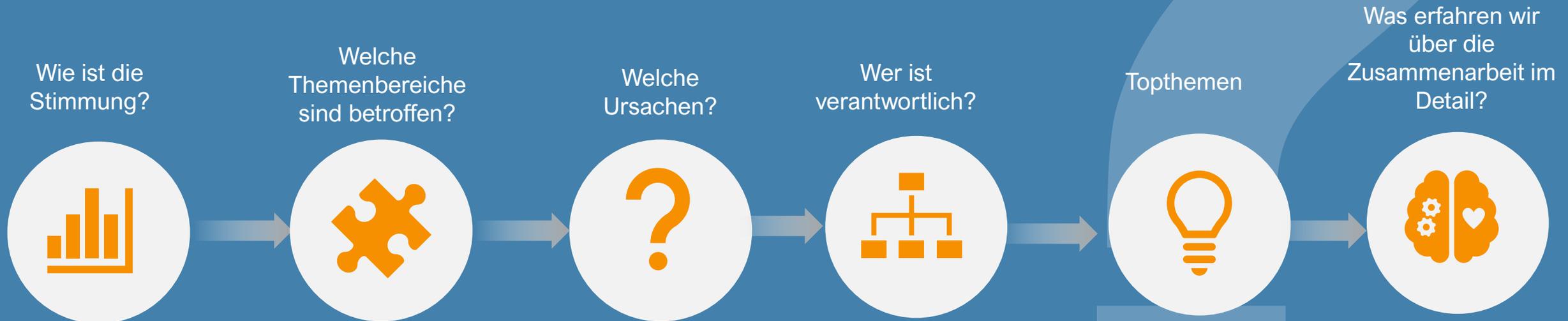


Modern Work

# IM FOKUS: ZUSAMMENARBEIT & KOMMUNIKATION

Im Workshop wird ermittelt, wie Zusammenarbeit und Kommunikation aktuell funktionieren. Zwei Kernfragen stehen dafür im Zentrum:

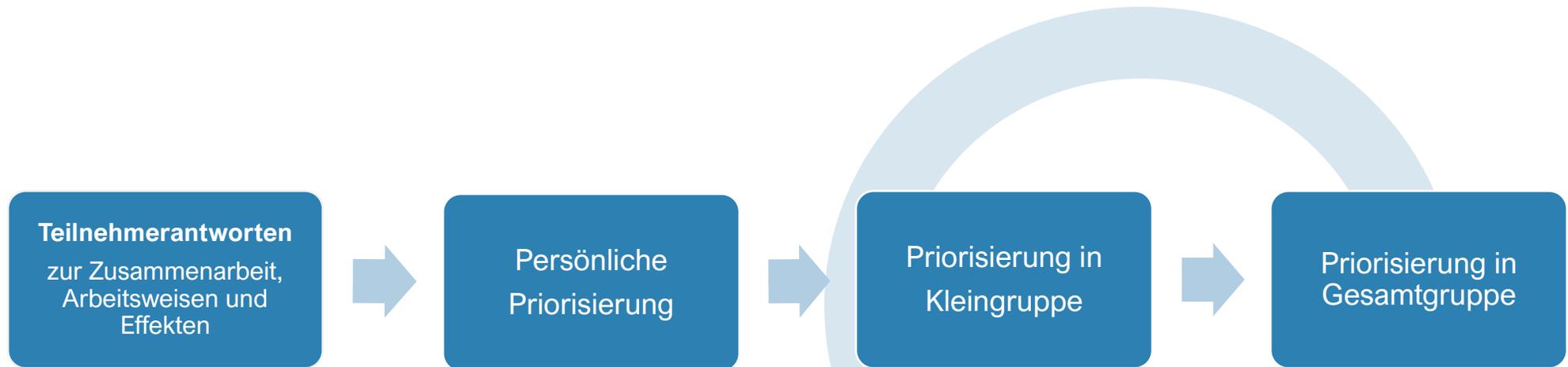
- Wie sehen die Mitarbeitenden die Zusammenarbeit im Unternehmen / in der Abteilung?
- Was muss getan werden, um die Zusammenarbeit zu verbessern und was gilt es zu erhalten?



# WORKSHOPSYSTEMATIK



**Selbstreflektion**



# GEWOHNTER TEAMRAUM FÜR TEILNEHMENDE

Microsoft Teams

Suche

Teams

15 Beiträge Dateien Grüne Karten Rote Karten 15 Meine Karten +

Ihre Teams

- Digital Adoption Mining
- Allgemein
- Administration
- DAM\_Roto\_27.02.2023

Allgemein

15

16

9 ausgeblendete Kanäle

Grüne Karte - Digitales Adoption Mining (Kopie) (Kopie)

\* Erforderlich

Microsoft Teams

Suche

Teams

16 Beiträge Dateien Rote Karten 16 Meine Karten Grüne Karten +

Ihre Teams

- Digital Adoption Mining
- Allgemein
- Administration
- DAM\_Roto\_27.02.2023

Allgemein

15

16

9 ausgeblendete Kanäle

DAM\_Roto\_13.03.2023

DAM\_Roto\_01.03.2023

DAM\_Roto\_06.03.2023

DAM Provectus 14.03.2023

DAM Provectus 21.03.2023

DAM Provectus 05.04.2023

Rot

- Aufgabe hinzufügen
- rot-Es haben fast alle Mitarbeiter die Möglichkeit, auf das Intranet zuzugreifen, um so an relevanten In
- rot-PDF und Sharepoint. Hier ist die Zusammenarbeit schwierig.
- rot-Kollegen und Führungskräfte achten nicht auf die bereits eingetragenen Termine und Arbeitszeiten im
- rot-Obwohl es die Möglichkeit gibt, dass Dokumente in SharePoint oder Teams geladen werden, um die Zusan
- rot-Klassifizierung E-Mails - ich verliere regelmäßig den Überblick über die abzuarbeitenden Mails

Grün

- Aufgabe hinzufügen
- grün- Durch die Einführung von M365 ist es möglich, sich schneller (per Chat) mit Externen auszutauschen.
- grün- Durch die Einführung der M365-Welt ist es möglich, dass alle Mitarbeiter auf das Intranet zugreifen.
- grün- Die Umstellung auf Teams-Telefonie erleichtert die Zusammenarbeit und das Telefonieren mit Extern.

Vorauswahl

- Aufgabe hinzufügen

Wichtig

- Aufgabe hinzufügen
- rot-Oft nutzen Kollegen den Chat, um wichtige und zeitintensivere Themen zu platzieren, die dann allerdi
- rot-Die Dokumentenablage ist nicht klar. Es gibt Dokumente und Projekte, die online auf SharePoint abgel
- grün- Die VPN-Verbindung läuft stabil und ermöglicht so gutes Arbeiten im Homeoffice.

Neuen Bucket hinzufü

Gruppieren nach "Bucket" Filter Liste Board Diagramme Zeitplan

abhängig stören, llen dieses unbegrenzt

ist.

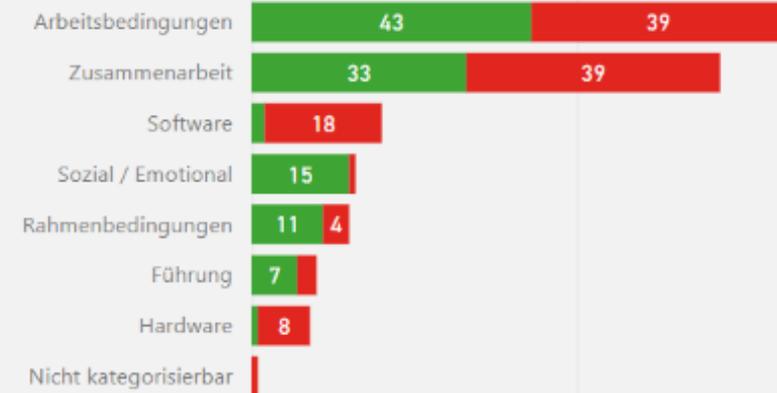
wie ich

# AUSWERTUNG DER ERGEBNISSE

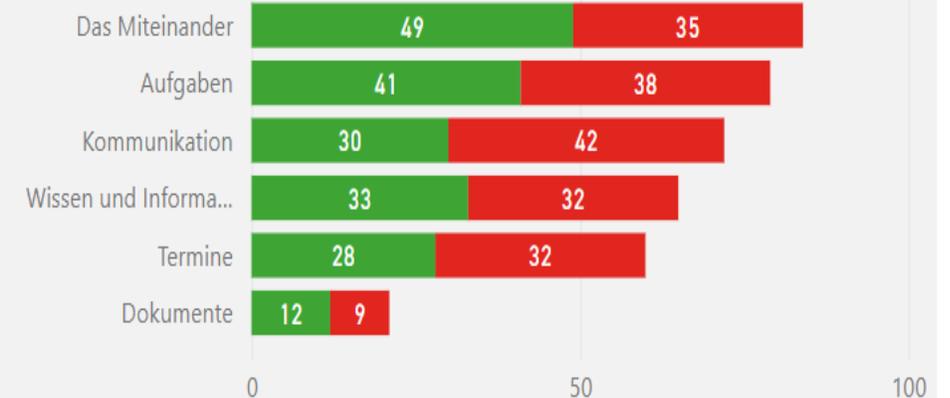
ERFASSUNG DER  
ERGEBNISSE UND  
AUSWERTUNG  
ÜBER POWER BI



WELCHE KATEGORIE IST BETROFFEN? [Einfachauswahl pro Karte]



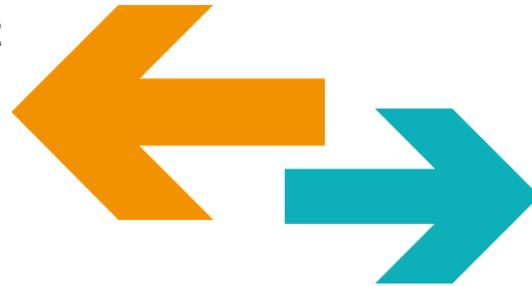
WELCHE THEMENBEREICHE SIND BETROFFEN? [Mehrfachauswahl pro Karte]



# WIE WÄREN DIE EFFEKTE WENN...

AUSWIRKUNGEN  
AUF DIE  
ARBEITSSITUATION

...sich das beschriebene Problem in Luft auflösen würde?



...die beschriebenen positiven Gegebenheiten wegfallen würden?

GRÜNE KARTEN [3 Kategorien, 100 % = max. Effekt]							
Kategorie	Sinn	Motivation	Produktivität	Effekt Ø	Σ Karten	Effektstärke	Effektstärke
Arbeitsbedingungen	20 %	40 %	35 %	34 %	43	18 %	<div style="width: 18%;"></div>
Führung	57 %	61 %	39 %	51 %	7	18 %	<div style="width: 18%;"></div>
Hardware	0 %	75 %	75 %	60 %	1	38 %	<div style="width: 38%;"></div>
Rahmenbedingungen	9 %	32 %	23 %	24 %	11	25 %	<div style="width: 25%;"></div>
Software	75 %	63 %	88 %	75 %	2	15 %	<div style="width: 15%;"></div>
Sozial / Emotional	20 %	52 %	17 %	31 %	15	20 %	<div style="width: 20%;"></div>
Zusammenarbeit	23 %	42 %	43 %	38 %	33	13 %	<div style="width: 13%;"></div>
<b>Gesamt</b>	<b>23 %</b>	<b>43 %</b>	<b>35 %</b>	<b>36 %</b>	<b>112</b>	<b>17 %</b>	

ROTE KARTEN [3 Kategorien, 100 % = max. Effekt]							
	Sinn	Motivation	Produktivität	Effekt Ø	Σ Karten	Effektstärke	Effektstärke
Arbeitsbedingungen	38 %	51 %	69 %	56 %	39	20 %	<div style="width: 20%;"></div>
Führung	67 %	67 %	67 %	67 %	3	20 %	<div style="width: 20%;"></div>
Hardware	6 %	50 %	72 %	50 %	8	21 %	<div style="width: 21%;"></div>
Rahmenbedingungen	0 %	0 %	0 %	0 %	1	0 %	<div style="width: 0%;"></div>
Software	25 %	50 %	38 %	40 %	4	18 %	<div style="width: 18%;"></div>
Sozial / Emotional	19 %	29 %	69 %	43 %	18	30 %	<div style="width: 30%;"></div>
Zusammenarbeit	50 %	25 %	75 %	50 %	1	9 %	<div style="width: 9%;"></div>
<b>Gesamt</b>	<b>33 %</b>	<b>45 %</b>	<b>65 %</b>	<b>51 %</b>	<b>113</b>	<b>22 %</b>	

