

BEM IN HR MANAGEMENT FOR DYNAMICS

Komplettlösung auf Basis von Microsoft Dynamics 365

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)



VORBEREITEN

BEM bekannt machen,
Fehlzeiten erfassen,
Verantwortliche ins
Boot holen.

EINLEITEN

Handlungsbedarf
feststellen,
Zustimmung oder
Ablehnung einholen.

UMSETZEN

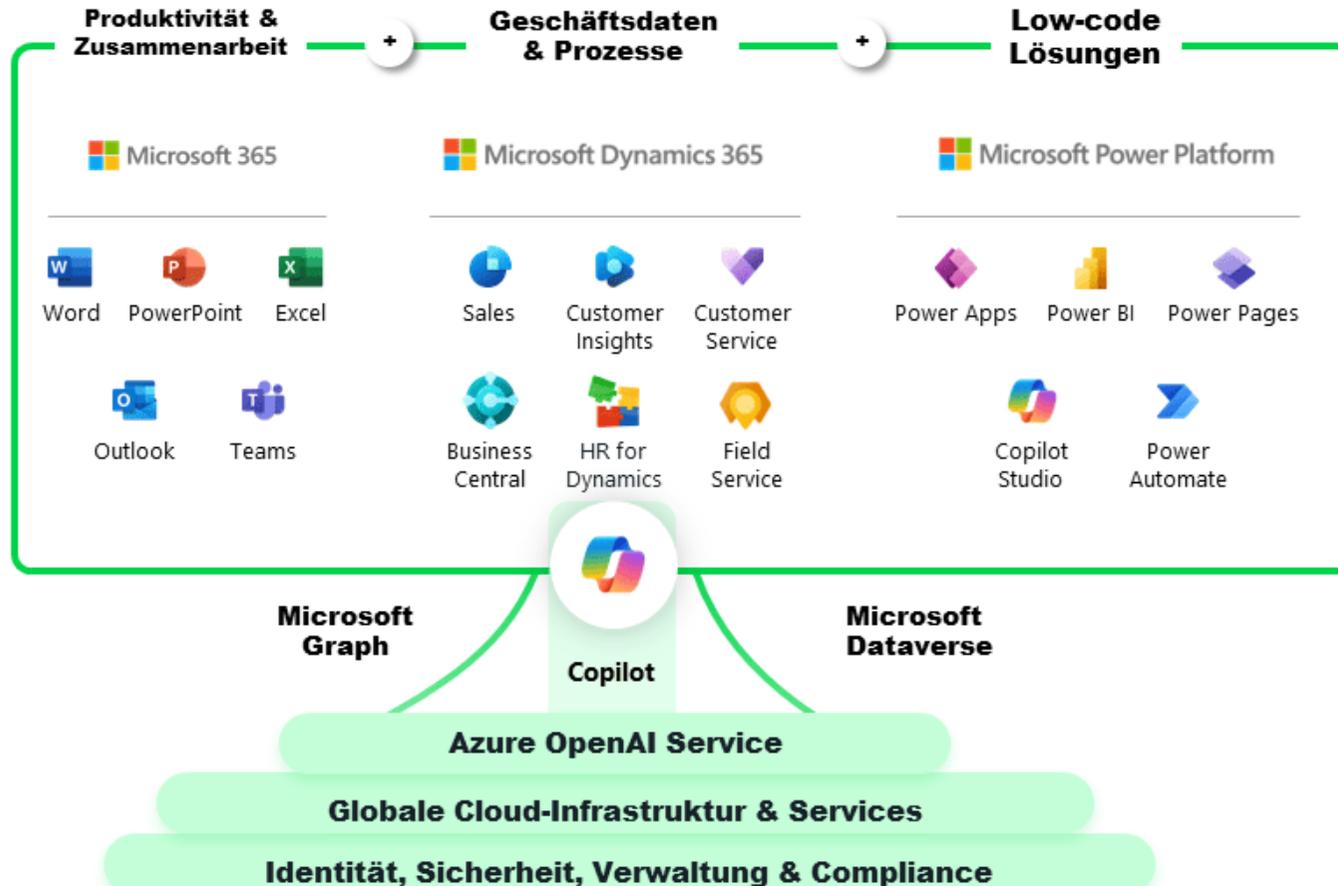
BEM-Gespräch(e)
führen, Maßnahmen
vereinbaren und
umsetzen.

ABSCHLIESSEN

Maßnahmen
dokumentieren,
bewerten und
anpassen.

ENTERPRISE MICROSOFT PARTNER

GLOBAL & GANZHEITLICH



- Wir bieten Beratungsdienste für alle **Microsoft-Clouds**.
- Wir bieten Sicherheits- und Governance-Dienste für Microsoft-Produkte.
- Wir sind ein **global gemanagter Microsoft-Partner** mit Zugang zu allen Microsoft-Initiativen und Funding sowie einem **Premier Support-Vertrag**.
- Microsoft-Mitarbeiter sind unsere Freunde und wir vertrauen einander.
- Wir bilden starke Teams mit Reply-Experten aus anderen Bereichen, wie z.B. Robotics oder Vertical Consulting.



ANSPRECH- PARTNER



Franziska Trillmich

Senior Consultant



+49 152 54934258



f.trillmich@reply.com



HR Management for Dynamics



Timo Lauk

Consultant



+49 162 4941505



t.lauk@reply.de



HR Management for Dynamics

