



HR Management for Microsoft Dynamics 365

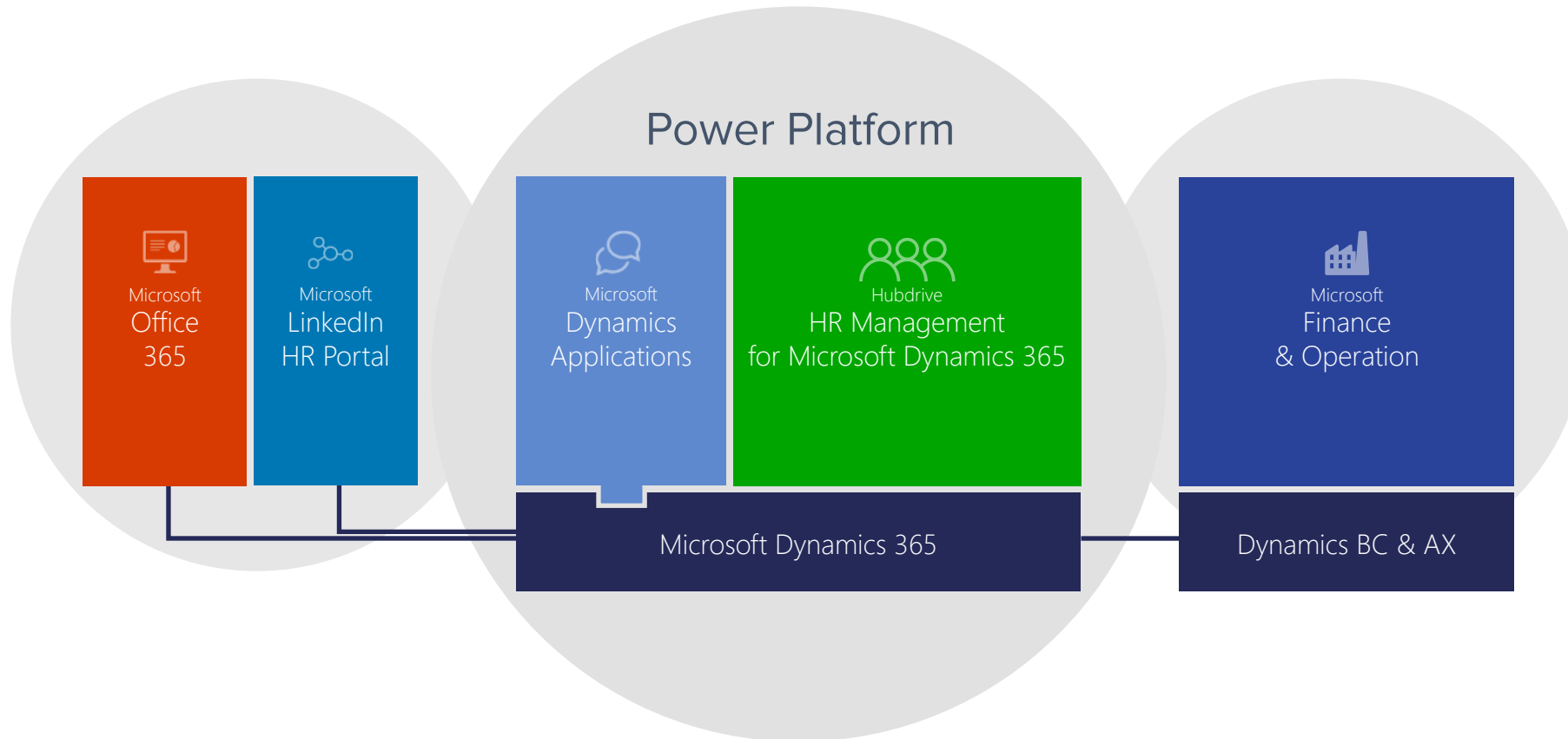


Human Resources für Microsoft Dynamics

Der gesamte Lebenszyklus der Mitarbeiter wird unterstützt - vom Recruiting über die Mitarbeiteradministration bis zur Mitarbeiterentwicklung.



Human Resources für Dynamics in der Microsoft Business Plattform



5 Dinge, die
unsere
Lösung
unterscheidet

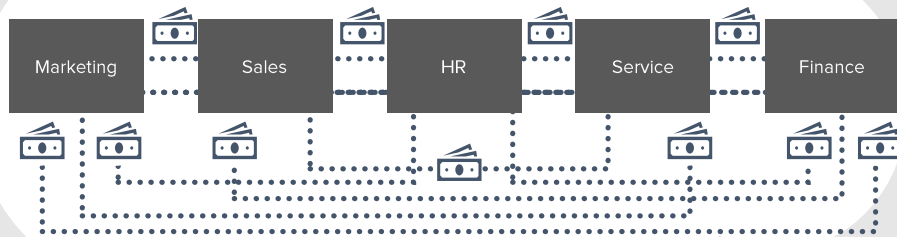


#1: Integrationen

Sparen Sie Zeit, Geld und Nerven.



IT Inseln
Status Quo



vs.



Für Sie
Out of the box



Viele Unternehmen:

- Abteilungen haben verschiedene Systeme
- Dateninseln

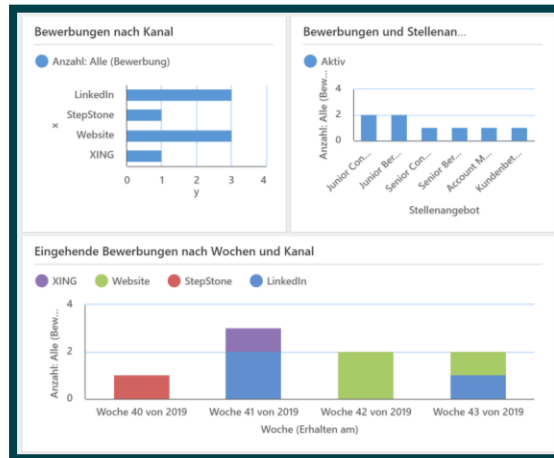
...die Lösung

- Nahtlose Integration des HR Management for Microsoft Dynamics 365 in die Microsoft Dynamics 365 Power Plattform.
- Alle Abteilungen werden voll integriert, wodurch es keine Dateninseln mehr gibt.

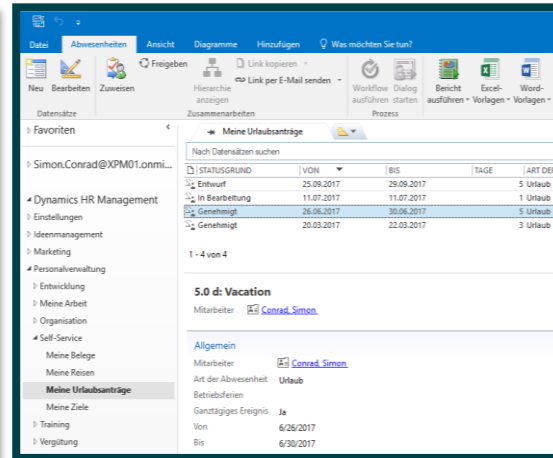
#2: New Work

Gehen Sie Ihren eigenen Weg.

Browser



Outlook



Meine Urlaubsanträge

STATUSGRUND	VON	BIS	TAGE	ART DER A
Entwurf	25.09.2017	29.09.2017	5	Urlaub
In Bearbeitung	11.07.2017	11.07.2017	1	Urlaub
Genehmigt	25.06.2017	30.06.2017	5	Urlaub
Genehmigt	20.03.2017	22.03.2017	3	Urlaub

5.0 d: Vacation

Mitarbeiter: [Conrad, Simon](#)

Allgemein

Mitarbeiter: [Conrad, Simon](#)

Art der Abwesenheit: Urlaub

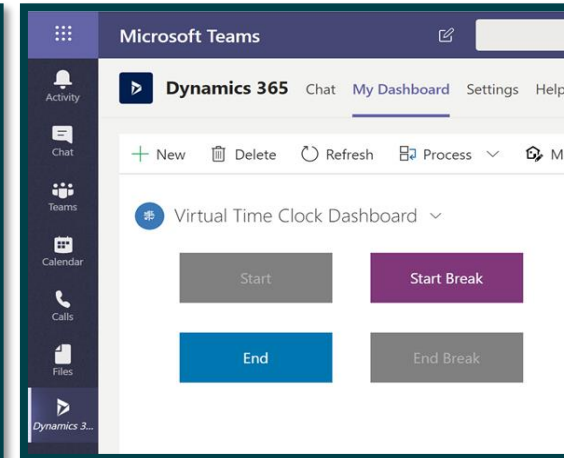
Betriebsferien

Ganztägiges Ereignis: Ja

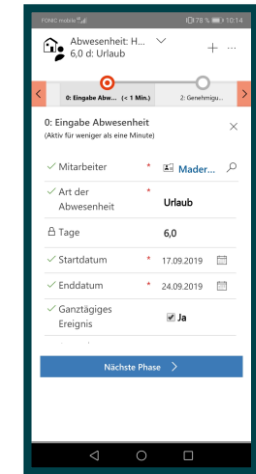
Von: 6/26/2017

Bis: 6/30/2017

Teams



Mobil



Produktivität durch einfaches, intuitives und individuelles Arbeiten.

Moderne Arbeitswelt

- Einfaches arbeiten über die D365 Apps für Tablet und Smartphone.
- HR Aufgaben können in Microsoft Outlook, dem Browser oder mobil erledigt werden.
- Bewerbungsgespräche können direkt über Microsoft Teams durchgeführt werden.

#4: HR Analytics

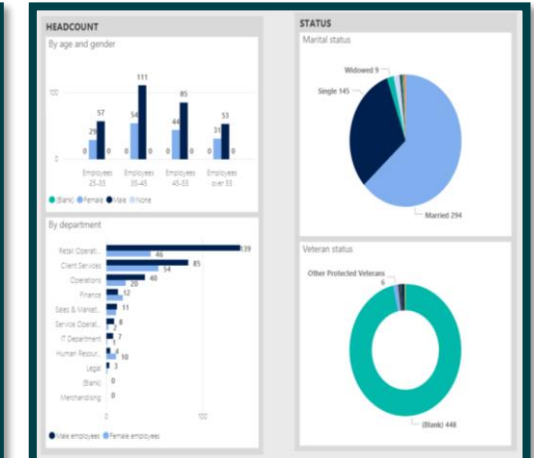
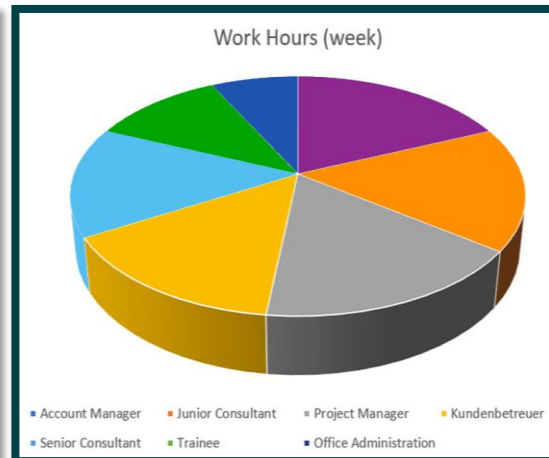
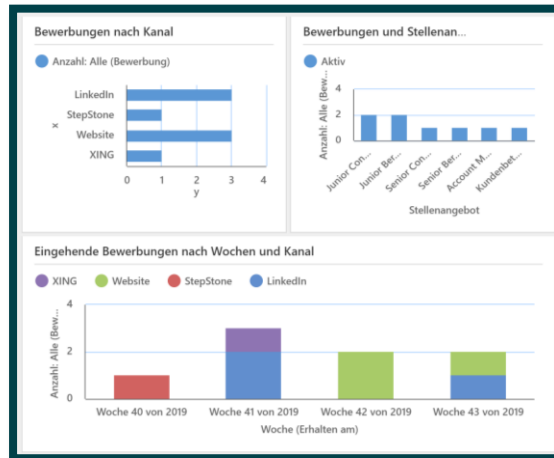
Sekundenschnell per Knopfdruck

Dashboard in Teams

Excel - Export

Excel -Dynamisch

Power BI

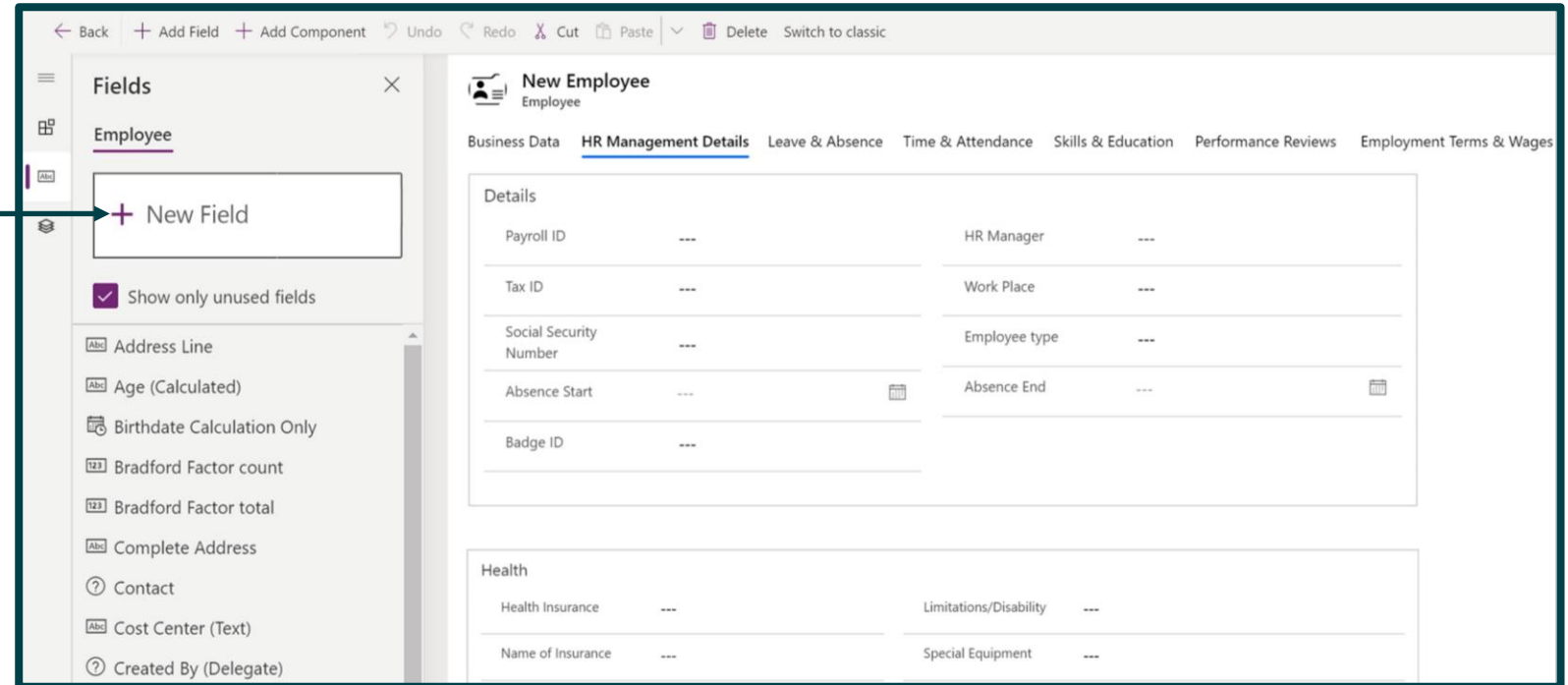


Immer up to second, dank der Dynamics 365 Plattform.

- Auswertung der Daten direkt in Dynamics HR über Dashboards
- Export von aufbereiteten Daten, damit diese im bevorzugten Programm ausgewertet werden können.
- Daten online auswerten und anschließend die essentiellen Informationen exportieren.
- Übersicht der wichtigsten KPIs: Fristen, Verfügbarkeiten, Krankheits- und Urlaubsverbrauch, Skills..

#5: HR für Dynamics selbst anpassen

Anpassung der
Lösung in 5 Minuten



The screenshot shows the Dynamics HR Management interface. On the left, the 'Fields' pane is open, displaying a list of fields for the 'Employee' entity. A 'New Field' button is highlighted, and an arrow points from the text 'Anpassung der Lösung in 5 Minuten' to it. The 'Fields' pane also includes a 'Show only unused fields' checkbox and a list of existing fields such as 'Address Line', 'Age (Calculated)', 'Birthdate Calculation Only', 'Bradford Factor count', 'Bradford Factor total', 'Complete Address', 'Contact', 'Cost Center (Text)', and 'Created By (Delegate)'. The main area shows the 'New Employee' form with tabs for 'Business Data', 'HR Management Details', 'Leave & Absence', 'Time & Attendance', 'Skills & Education', 'Performance Reviews', and 'Employment Terms & Wages'. The 'HR Management Details' tab is active, showing fields for 'Payroll ID', 'Tax ID', 'Social Security Number', 'Absence Start', 'Badge ID', 'HR Manager', 'Work Place', 'Employee type', 'Absence End', 'Health Insurance', 'Limitations/Disability', 'Name of Insurance', and 'Special Equipment'.



Ihre Ansprechpartnerin
Franziska Trillmich
Microsoft Dynamics CRM Consultant
Tel.: +49 1525 4934258
E-Mail: F.Trillmich@clusterreply.com

DANKE