EINFÜHRUNG VON OKRS & MICROSOFT VIVA GOALS

REPLY
FINCON

MIT OKRS RICHTEN SIE ALLE AUFWENDUNGEN ANHAND IHRER UNTERNEHMENSSTRATEGIE AUS

OKRS

ZIELMANAGEMENT-SYSTEM

OKR ist ein System, das den Rahmen für das Managen Ihrer strategischen Unternehmensziele setzt. Im Zentrum des OKR-Systems steht eine erfolgreiche und schnelle Strategieumsetzung.

KASKADIERUNG

Durch das OKR-System werden alle Ebenen an der Unternehmensentwicklung beteiligt. Es hilft dabei, Ihre Strategieumsetzung gezielt zu steuern, indem Sie Ihre organisationalen Ziele in Einklang mit den Zielen Ihrer Mitarbeitenden und Teams bringen.

ITERATIVE PLANUNG & UMSETZUNG

Die strategische Ausrichtung Ihres Unternehmens wird in kürzere, kontinuierliche Planungs- und Umsetzungszyklen (OKR-Zyklen) runtergebrochen. Dadurch kann Ihr Unternehmen dynamischer auf Veränderungen reagieren und diese in der Strategieumsetzung berücksichtigen.

© 2023 Fincon Reply GmbH

DADURCH FÜHREN OKRS ZU EINER EFFIZIENTEREN UND EFFEKTIVEREN UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

OBJECTIVES

- Qualitative Ziele
- Mini-Vision: WAS wollen wir erreichen?

KEY RESULTS

- Quantifizierbare / messbare Ziele
- Lösungsweg: WIE können wir unser Objective erreichen?

AUFGABEN & PROJEKTE

- Planung und Umsetzung von Kerninitiativen und Projekten
- WELCHE Aktivitäten helfen uns?

IHR MEHRWERT: DIE SUPERKRÄFTE VON OKRS

Einheitliche Ausrichtung

Alle Aufwendungen werden in Ihrem Unternehmen anhand der Strategie ausgerichtet und Mitarbeitenden wird die Freiheit gegeben, selbständig Verantwortung zu übernehmen.

Fokus auf das Wesentliche

Das OKR-System stellt sicher, dass Ressourcen auf allen Ebenen gezielt gemäß der strategischen Priorisierung Ihres Unternehmens eingesetzt werden.

Verbesserung der Anpassungsfähigkeit

Durch kürzere Planungs- und Umsetzungszyklen, dynamische Echtzeitdaten und Erkenntnissgewinnung werden schnellere und bessere Entscheidungen getroffen.

Verbesserung der Transparenz

Klar definierte Verantwortungen für die wichtigsten Ergebnisse in Ihrem Unternehmen schafft eine Kultur der Selbständigkeit und deckt Abhängigkeiten sowie Hindernisse auf.

Wachstum

Mit OKRs wird Ihr Unternehmenswachstum durch ambitioniertere Ziele und Innovationsstreben gefördert. Das Unmögliche wird zum Möglichen umgewandelt.

© 2023 Fincon Reply GmbH

IHRE OKR-JOURNEY BEGINNT MIT DEM STARTPAKET

ANGEBOT

STARTPAKET

1 INITIALISIERUNG

Start Ihrer OKR-Journey

- Analyse des Ist-Zustands und Planung der OKR-Journey (inkl. Microsoft Viva Goals Einführung)
- Viva Goals und OKRs live erleben
- Verständnis und Wissen auf der Führungsebene aufbauen

2 PILOTIERUNG

Validierung von OKRs & Viva Goals

- Technische Konfiguration
- Pilotteams experimentiert mit OKRs und Viva Goals
- Pilotteams lernen das OKR-System und bauen es in den Geschäftsrhythmus ein
- Durchführung von Lernzyklen und Weiterentwicklung von OKRs

IMPLEMENTIERUNGSPAKET

3 SKALIERUNG

Ausrollen von OKRs & Viva Goals

- Ausweitung von OKRs auf den Rest Ihres Unternehmens (oder Teilbereiche) und Integration in unternehmensweite Initiativen
- Schulung weiterer Bereiche und Ausbildung interner OKR-Experten
- Aufbau einer Expertengruppe und Lern-Community
- Integration von Viva Goals in Unternehmenstechnologien

4 ZENTRIERUNG

Nachhaltiges Verankern von OKRs

- Verfestigung von OKRs im Verhalten der Mitarbeitenden
- OKRs ist der Standard für das Managen von Zielen in Ihrem Unternehmen
- Verfestigung der OKR-Kultur in Ihrem Unternehmen
- Begleitung von organisationalen Veränderungen, um den optimalen Einsatz von OKRs in Ihrem Unternehmen nachhaltig sicherzustellen

© 2023 Fincon Reply GmbH

DIESES BEINHALTET IM ERSTEN SCHRITT DIE INITIALISIERUNGSPHASE

1

INITIALISIERUNG

Start Ihrer OKR-Journey

- Analyse des Ist-Zustands und Planung der OKR-Journey (inkl. Microsoft Viva Goals Einführung)
- Viva Goals und OKRs live erleben
- Verständnis und Wissen auf der Führungsebene aufbauen

PHASENDETAILS

NUTZEN UND ZIEL

Am Ende dieser Phase kennen wir den optimalen Umgang mit OKRs für Ihr Unternehmen und den Pilotierungsplan.

DIE 4 BAUSTEINE DER INITIALISIERUNG

1. **Ausgangslage & Zielbild**: Notwendigkeit verstehen, Analyse des Unternehmenskontexts und Erarbeitung des optimalen Umgangs mit OKR sowie Viva Goals.
2. **Planentwicklung**: Die Implementierungsstrategie aufstellen.
3. **Viva Goals Plan**: Build-and-Intent Workshop und die Erstellung eines Rollout-Plans.
4. **Vorbereitung der Pilotierung**: Unternehmensweites Verständnis über die Einführung des OKR-Systems aufbauen und Wissen im Management über OKRs aufbauen.

UNSERE BEGLEITUNG

Sondierungsgespräche, Abstimmungsrunden, Workshops, Veränderungsaktivitäten und OKR-Training in Abstimmung mit dem Management.

STAKEHOLDER

In dieser Phase sind primär das Management (inkl. diverser Fachabteilungen), die IT und Personalentwicklung involviert.

DAUER

Ca. 1-3 Monate (individuell)

PREIS

50.000 € (OKR + Viva Goals)

© 2023 Fincon Reply GmbH

ANSCHLIEßEND WERDEN IN DER PILOTIERUNGSPHASE OKRS MIT VIVA GOALS VERPROBT UND ANGEPASST

2

PILOTIERUNG

Validierung von OKR & Viva Goals

- Technische Konfiguration
- Pilotteams experimentiert mit OKRs und Viva Goals
- Pilotteams lernen das OKR-System und bauen es in den Geschäftsrhythmus ein
- Durchführung von Lernzyklen und Weiterentwicklung von OKRs

PHASENDETAILS

NUTZEN UND ZIEL

Am Ende dieser Phase feiern wir erste Erfolge mit OKRs sowie Viva Goals und können beides auf weitere Teams ausrollen.

DIE 5 BAUSTEINE DER PILOTIERUNG

1. **Einführung Microsoft Viva Goals:** Integration von Viva Goals und Verproben in den Pilotteam
2. **Lernen & Trainieren**: Die Pilotteams erlernen das OKR-System sowie Viva Goals und bilden Fähigkeiten aus, um beides einzusetzen.
3. **Start**: Die Teams starten mit den ersten OKR-Zyklen und durchlaufen intensive Lernzyklen.
4. **Check**: Große Reflektion bzgl. des Einsatzes von OKRs in der Organisation.
5. **Planung der Skalierung**: Entwicklung einer Strategie zur weiteren Skalierung des OKR-Systems.

UNSERE BEGLEITUNG

OKR-Trainings, Veränderungsaktivitäten, OKR-Events, Abstimmungsrunden und (Reflektions-) Workshops.

STAKEHOLDER

In dieser Phase sind primär das Management (inkl. diverse Fachabteilungen) und die Pilotteams involviert.

DAUER

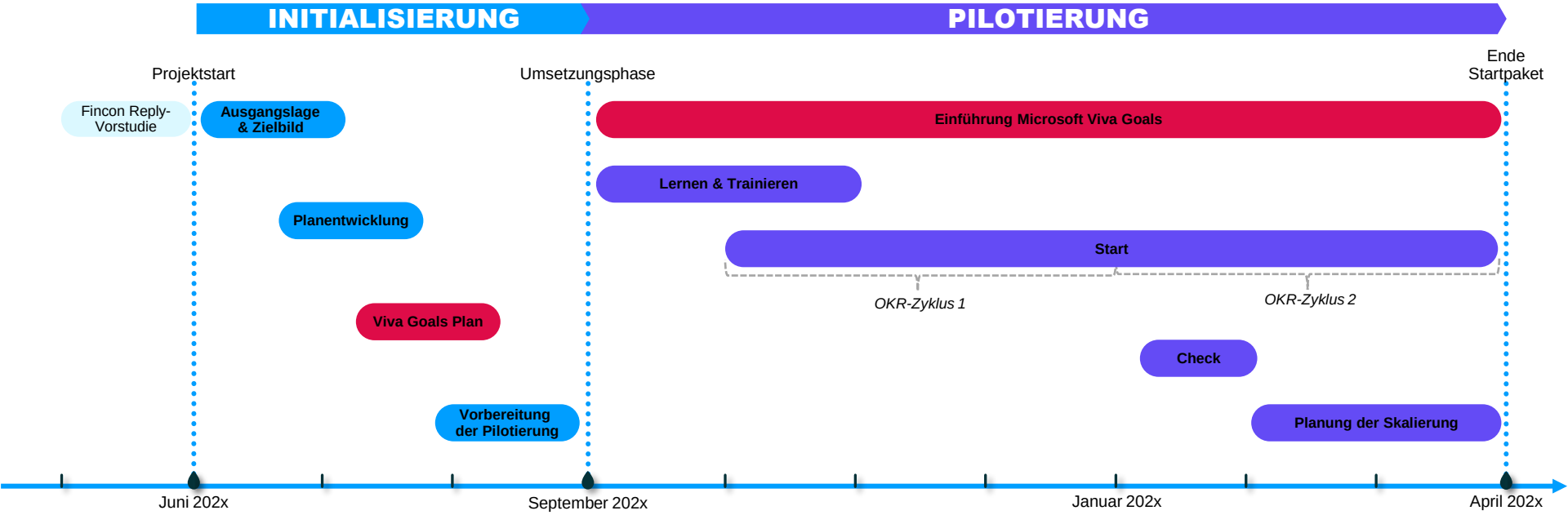
Ca. 7 Monate (individuell je nach Zykluslänge)

PREIS

65.000 € (OKR + Viva Goals)

© 2023 Fincon Reply GmbH

EXEMPLARISCHES VORGEHEN FÜR IHR INDIVIDUELLES STARTPAKET



© 2023 Fincon Reply GmbH

UNSER EXPERTENTEAM

Torsten Hufsky

Senior Manager I
Viva Goals Spezialist

+49 173 326 7755

t.hufsky@reply.de

Janine Wirz

Senior Consultant I
OKR Coach

+49 15112907821

j.wirz@reply.de

© 2023 Fincon Reply GmbH