



Supere os desafios de recrutamento com o Smart Human Resources

- O que é o SHR?
- Desafios de mercado
- Índices importantes

O que é o SHR?

Uma solução projetada para simplificar e aprimorar o processo de recrutamento com o objetivo de levar aos recrutadores a potência da Inteligência Artificial para analisar comportamentos e identificar talentos de forma mais eficiente.

Facilita as decisões do processo de contratação de maneira mais inteligente, baseadas em dados sólidos e análises precisas da IA.

Utiliza o Copilot para Microsoft 365, que é uma ferramenta de produtividade com tecnologia de IA (Inteligência Artificial) que funciona junto com aplicativos Microsoft 365 populares, como Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams e muitos outros.

O SHR: Smart Humam Resouces é uma assistência inteligente em tempo real, permitindo aos usuários aumentar a criatividade, produtividade e habilidades, **simplificando** o seu dia de trabalho reduzindo tempo das tarefas.



Desafios de mercado no recrutamento

O cenário de recrutamento e seleção está passando por uma revolução em 2024, com novas tendências e tecnologias redefinindo as estratégias de atração e retenção de talentos.

Volume de candidatos para entrevistar

Lidar com um grande volume de candidatos pode sobrecarregar os recrutadores, tornando difícil identificar os melhores talentos.

Tempo de processo de recrutamento e seleção

O processo de recrutamento é demorado, o que pode resultar na perda de candidatos qualificados para concorrentes mais ágeis.

Identificação de Competências Comportamentais

Avaliar as competências comportamentais dos candidatos de forma precisa e objetiva pode ser desafiador durante as entrevistas.

Tomada de Decisão Informada

Garantir que a escolha dos candidatos seja baseada em dados sólidos e análises robustas, reduzindo o risco de contratações equivocadas.

Colaboração e Comunicação

As equipes de recrutamento muitas vezes enfrentam dificuldades na colaboração e comunicação eficazes ao longo do processo de recrutamento.

Como abordamos esses desafios

Análise Comportamental Automatizada de processos

Utilizando a análise comportamental automatizada do SHR, é possível avaliar rapidamente o perfil dos candidatos, facilitando a identificação dos melhores talentos entre um grande volume de candidatos.

Redução do tempo de processo dinâmica

Com a transcrição automática do Microsoft Teams e a análise rápida dos dados pelo SHR, o tempo de processo é reduzido significativamente, permitindo uma resposta ágil aos candidatos e evitando a perda de talentos para a concorrência.

Base para tomada de decisão informada

Com análises detalhadas e considerações finais fornecidas pelo SHR, os recrutadores têm uma base sólida para tomar decisões de contratação, minimizando o risco de escolhas inadequadas e seleção dos melhores talentos para a empresa.



Aprimore seu processo de recrutamento e seleção na área de recursos humanos com a Inteligência Artificial SRH

Quero impactar meu RH

Índices importantes

Com a solução SHR, a recrutadora (o) obteve uma redução significativa no tempo gasto na elaboração de relatórios para sua gestão. Anteriormente, essa tarefa consumia mais de 2 a 3 horas, porém, com a SHR construído a base de Inteligência Artificial, agora ela consegue realizar a mesma atividade de 10 à 20 minutos. Essa economia de tempo permite que ela dedique mais atenção às entrevistas, explorando aspectos essenciais dos candidatos, o que é particularmente crucial para vagas mais complexas e com muitos candidatos para analisar perfis.

90%

de ganho de tempo em tarefas antes morosas agora mais ágeis

40%

de aumento na qualidade de seleção de candidatos

